



LAPORAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN SIAK
TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Sesuai yang diamanatkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi yang diamanatkan kepada setiap instansi pemerintah dan sebagai bentuk pertanggung jawaban atas penggunaan anggaran

Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak tahun 2021-2026, dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, memiliki tujuan yaitu "Terselenggaranya tata kelola Manajemen Aparatur Sipil Negara yang Profesional", tujuan tersebut didukung dengan adanya sasaran-sasaran yang akan dicapai dalam 5 (lima) tahun kedepan

Pada tahun 2025, capaian kinerja yang terdiri dari tiga (3) sasaran strategis dan tiga (3) indikator kinerja, dengan Tiga (3) sasaran strategis dan Tiga (3) indikator kinerja dengan capaian kinerja diatas 85% adalah termasuk kategori capaian "**Sangat Baik**", Adapun penjabaran capaian kinerja dapat dilihat dalam penyajian laporan kinerja ini.

Sebagai salam penutup, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak beserta segenap jajarannya mengharapkan dengan adanya Laporan Kinerja ini dapat memenuhi kewajiban dalam menyajikan data capaian kinerja tahun 2025

Siak Sri Indrapura, 09 Februari 2026
KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN SIAK



Dr. Hj. SALMIAH SAFITRI M. Pd
NIP 19710314-199703 2 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Bidang Kewenangan	1
1.3 Permasalahan pada BKPSDMD Kab. Siak	8
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	9
2.1 Komponen Strategis	9
2.2 Perjanjian Kinerja 2025	12
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	22
A. CAPAIAN ORGANISASI	22
3.1 Perbandingan Target dan realisasi kinerja tahun 2025 ..	25
3.2 Perbandingan realisasi kinerja tahun 2025 dengan Tahun sebelumnya	26
3.3 Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan target jangka menengah sesuai target renstra	31
3.4 Perbandingan Realisasi kinerja dengan standar nasional	41
3.5 Analisa penyebab kegagalan/keberhasilan serta solusi yang dilakukan	41
3.6 Analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya	42
B. Realisasi Belanja Anggaran	62
BAB VII. PENUTUP	81

DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

Struktur Organisasi	5
Cascading	6
Tujuan dan Sasaran Renstra	10
Strategi dan Arah Kebijakan	11
Perjanjian Kinerja 2025	12
Surat Keputusan IKU BKPSDMD tahun 2021-2026	13
Rencana Program, kegiatan dan Subkegiatan 5 tahun Renstra BKPSDMD tahun 2021-2026	18
Indikator Kinerja Daerah	21
Listing IP ASN tahun 2025	25
Perbandingan Target dengan Realisasi Capaian Kinerja Utama	25
Pengukuran Kinerja 2024	26
Pengukuran Kinerja 2025	27
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Utama Tahun sebelumnya	31
Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Daerah tahun 2022-2025	32
Laporan Capaian Kinerja dari target kegiatan dan sub kegiatan Tahun 2022-2025	35
Sertifikat peningkatan Kompetensi ASN BKPSDMD	43
Penilaian kinerja Pegawai BKPSDMD berdasarkan aplikasi e-kinerja	48
Jumlah ASN BKPSDMD Kab. Siak berdasarkan Jabatan	49
Jumlah ASN BKPSDMD Kab. Siak berdasarkan Pangkat	49
Jumlah ASN BKPSDMD Kab. Siak berdasarkan Pendidikan	49
DUK BKPSDMD Kab. Siak	50
Hasil capaian kinerja pegawai berdasarkan SKP e-kinerja	53
Laporan Monitoring dan evaluasi Kinerja TW 1 Bid. ADM	55
Laporan Monitoring dan evaluasi Kinerja TW 2 Bid. PSDA	56
Laporan Monitoring dan evaluasi Kinerja TW 3 Bid. Binwas	57
Laporan Monitoring dan evaluasi Kinerja TW 4 Sekretariat	58
Rekapitulasi tingkat kehadiran	59
Rekapitulasi realisasi belanja	62
Laporan Realisasi Anggaran (LRA)	63
Penjabaran Laporan Realisasi Anggaran (LRA)	64
Laporan Aset pada Neraca Laporan Keuangan	67

Daftar Asset	72
Hutang sisa Tunda Bayar 2024.....	73
Hutang Tunda Bayar 2025	78

DOKUMENTASI KEGIATAN

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah merupakan pertanggungjawaban atas mandat yang melekat pada suatu lembaga yang menyajikan capaian kinerja dari pelaksanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan, laporan ini juga merupakan kebutuhan dalam melakukan kegiatan analisis dan evaluasi kinerja dalam rangka peningkatan kinerja organisasi secara menyeluruh.

1.2 Bidang Kewenangan

Berdasarkan Peraturan Bupati Siak Nomor 118 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Siak merupakan unsur penunjang urusan pemerintah daerah di bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak mempunyai tugas melaksanakan urusan dan pelayanan di bidang Kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan untuk membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintah yang menjadi kewenangan daerah

Sekretaris mempunyai tugas membantu kepala badan dalam melaksanakan tugas dan fungsi, melaksanakan koordinasi dengan bidang-bidang, pengawasan dan pembinaan penyelenggaraan administrasi umum perkantoran, Penyusunan Program dan penyelenggaraan administrasi keuangan serta mengkoordinasikan pelaksanaan tugas dan fungsi

Kepala Bidang Administrasi Kepegawaian mempunyai tugas pokok melaksanakan pengawasan pelaksanaan tugas di bidang administrasi kepegawaian agar berjalan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan yang meliputi pelaksanaan urusan dan pelayanan administrasi kepegawaian, mutasi, jabatan, pengadaan, data dan informasi kepegawaian serta koordinasi pelaksanaan tugas dan fungsi

Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur mempunyai tugas pokok melaksanakan pengawasan pelaksanaan tugas di bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur agar berjalan sesuai dengan aturan dan prosedur yang telah ditetapkan meliputi pelaksanaan urusan dan pelayanan pengembangan karir pegawai, pendidikan dan pelatihan pegawai, dan pengembangan pendidikan formal pegawai serta koordinasi pelaksanaan tugas dan fungsi

Kepala Bidang Pembinaan dan Pengawasan Aparatur mempunyai tugas pokok melaksanakan pengawasan pelaksanaan tugas di bidang Pembinaan dan Pengawasan Aparatur agar berjalan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan yang meliputi penyelenggaraan urusan dan pelayanan administrasi pembinaan pegawai, kesejahteraan pegawai dan kinerja pegawai serta koordinasi pelaksanaan tugas dan fungsi

Subbagian Perencanaan dan Umum mempunyai tugas:

- a. menyusun rencana operasional program kerja dan anggaran Subbagian Perencanaan dan Umum;
- b. menyiapkan bahan laporan bulanan, triwulan dan tahunan;
- c. melaksanakan penyusunan bahan Rencana Strategis (Renstra);
- d. melaksanakan koordinasi, fasilitasi, penyiapan bahan dan penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA), Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA), Rencana Kerja Tahunan (RKT), Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) dan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD);
- e. melaksanakan pengumpulan pengolahan dan analisa data dan penyajian data statistik serta informasi serta data laporan hasil kegiatan
- f. melaksanakan inventarisasi permasalahan penyelenggaraan program dan kegiatan guna monitoring serta evaluasi hasil kegiatan dan program kerja;
- g. melaksanakan pengelolaan kearsipan antara lain melakukan pencatatan, pendistribusian, pendokumentasian dan pemeliharaan arsip;

- h. melaksanakan penyediaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana kantor, kebersihan, keindahan, keamanan dan ketertiban kantor.
- i. melaksanakan penataan, penyusunan rencana kebutuhan serta fasilitasi dan koordinasi terkait pemanfaatan barang milik daerah;
- j. melaksanakan dan mengatur fasilitas rapat, pertemuan dan upacara, serta kegiatan keprotokolan;
- k. mengumpulkan dan menyusun data informasi kepegawaian;
- l. melaksanakan pengawasan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dan kegiatan pada Subbagian Perencanaan dan Umum;
- m. membimbing, mengendalikan dan mengevaluasi hasil kerja bawahan dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja; dan
- n. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan sesuai dengan kewenangan dan bidang tugas dan fungsinya dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas.

Subbagian Keuangan dan Kepegawaian mempunyai tugas:

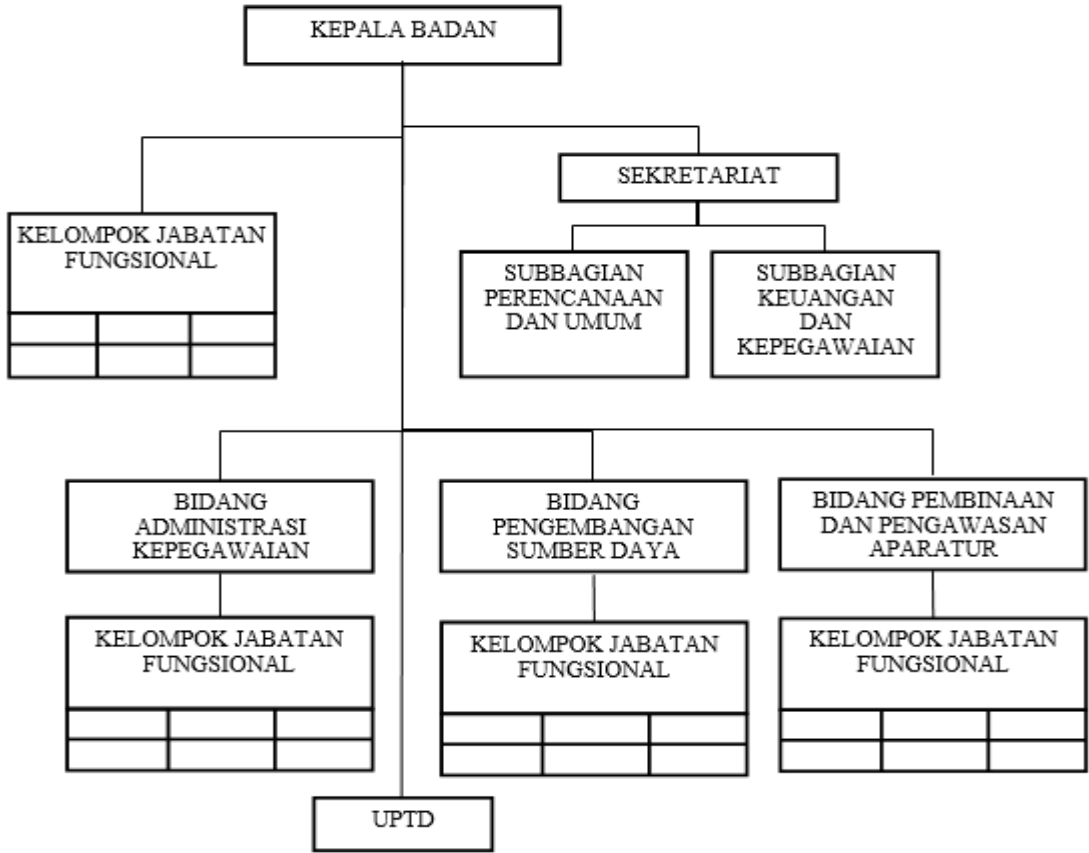
- a. membuat rencana operasional program kerja dan anggaran Subbagian Keuangan dan Kepegawaian;
- b. membuat daftar usulan kegiatan;
- c. membuat daftar gaji dan melaksanakan penggajian;
- d. menyiapkan proses administrasi terkait dengan penatausahaan keuangan daerah sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- e. menyiapkan pembukuan setiap transaksi keuangan pada buku kas umum;
- f. melaksanakan perbendaharaan keuangan;
- g. melaksanakan pengendalian pelaksanaan tugas pembantu pemegang kas;
- h. mengajukan SPP untuk pengisian kas, SPP beban tetap dan SPP gaji atas persetujuan pengguna anggaran (Kepala

Perangkat Daerah) yang ditetapkan sebagai Pengguna Anggaran dengan keputusan Bupati;

- i. memeriksa pembayaran gaji SKPP pegawai yang mutasi;
- j. mendistribusikan uang kerja kegiatan kepada pemegang kas kegiatan sesuai dengan jadwal kegiatan atas persetujuan Pengguna Anggaran;
- k. melaksanakan kegiatan meneliti, mengoreksi dan menandatangani Surat Pertanggungjawaban (SPJ) atas penerimaan dan pengeluaran kas beserta lampirannya dan laporan bulanan;
- l. mengevaluasi hasil program kerja;
- m. membuat laporan hasil kegiatan dan mengkoordinir Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan (RFK);
- n. melaksanakan penataan, penyusunan rencana kebutuhan serta fasilitasi dan koordinasi terkait pemanfaatan barang milik daerah.
- o. melaksanakan koordinasi dan pelayanan administrasi kepegawaian perkantoran;
- p. melaksanakan pengawasan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dan kegiatan pada Subbagian Keuangan dan Kepegawaian;
- q. membimbing, mengendalikan dan mengevaluasi hasil kerja bawahan dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja; dan
- r. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan sesuai dengan kewenangan dan bidang tugas dan fungsinya dalam rangka kelancaran pelaksanaan tugas.

Susunan organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupa ten Siak sebagaimana tersebut diatas, dapat dilihat sebagaimana tabel berikut :

Struktur Organisasi BKPSDMD Kab. Siak



Cascading BKPSDMD Kab. Siak

CASCADING BKPSDMD KABUPATEN SIAK TAHUN 2025

SASARAN STRATEGIS

KEPALA BADAN

Terlaksananya pelayanan Administrasi Kepegawaian
Persentase layanan kepegawaian tepat waktu sesuai prosedur
Target 100%

PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA

SEKRETARIAT

Pelayanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Cakupan Layanan administrasi Keuangan Target : 100%
Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah Cakupan Layanan administrasi umum Target : 100%
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Cakupan Layanan administrasi Pengadaan Barang Target : 100%
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Cakupan Layanan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Target : 100%
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Cakupan Layanan Pemeliharaan Barang Milik Pemerintah Daerah Target : 100%

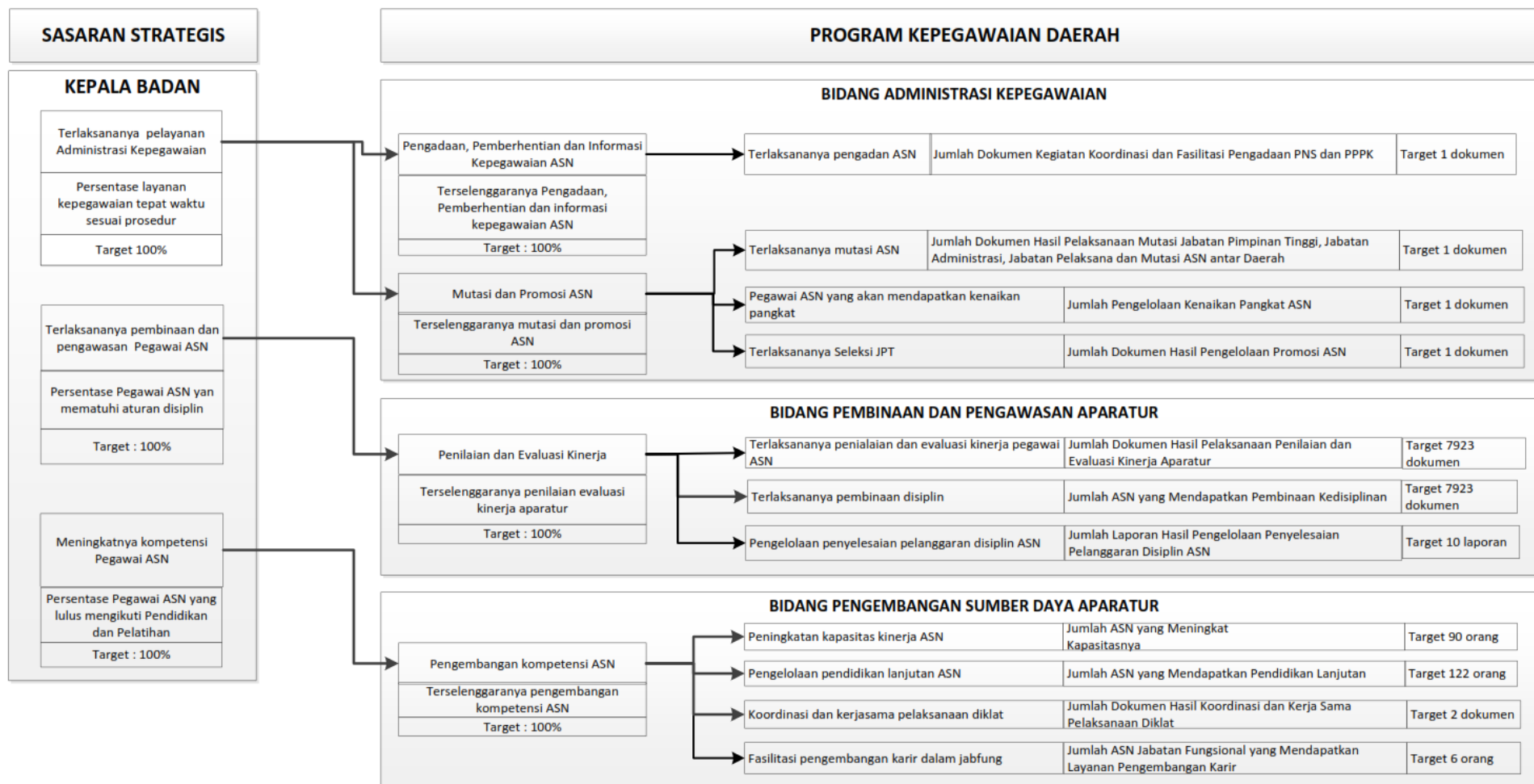
SUBBAG KEUANGAN DAN KEPEGAWAIAN

Tersedianya Gaji dan tunjangan ASN	Jumlah pegawai yang akan menerima gaji dan tunjangan	Target 51 orang
------------------------------------	--	-----------------

SUBBAG PERENCANAAN DAN UMUM

Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan yang akan disediakan	Target 9 jenis
Tersedianya barang cetak dan penggandaan kantor	Jumlah barang cetak dan penggandaan yang tersedia	Target 2 jenis
Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan dan peraturan yang tersedia	Target 4 dokumen
Tersedianya rakor dan konsultasi keluar daerah	Jumlah rakor/konsultasi keluar daerah yang tersedia	Target 198 kali
Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik kantor	Jumlah jasa komunikasi, air dan listrik kantor yang tersedia	Target 3 jasa
Tersedianya jasa administrasi kantor	Jumlah jasa administrasi kantor yang tersedia	Target 28 jasa
Terpeliharanya mobil jabatan	Jumlah mobil jabatan yang akan dipelihara secara rutin/berkala	Target 1 unit
Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional kantor	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang akan dipelihara secara rutin/berkala	Target 9 unit
Terpeliharanya peralatan dan mesin lainnya	Jumlah peralatan kantor yang akan dipelihara secara rutin /berkala	Target 23 unit

CASCADING BKPSDMD KABUPATEN SIAK TAHUN 2025



1.3 Permasalahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah dituntut untuk segera menyelenggarakan Manajemen kepegawaian dengan menggunakan pola sistem merit sehingga diharapkan dapat menghasilkan Pegawai ASN yang profesional, berkompeten, memiliki nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme serta mampu menyajikan Sistem Informasi pegawai mengenai data Pegawai ASN yang disusun secara sistematis, menyeluruh, dan terintegrasi dengan berbasis teknologi.

Belum optimalnya pelaksanaan manajemen Aparatur Sipil Negara terutama pada peningkatan kompetensi ASN menjadi akar permasalahan yang akan menjadi focus utama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Siak pada Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Siak tahun 2021-2026

Adapun permasalahan yang dihadapi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak antara lain :

1. Belum optimalnya peningkatan kompetensi Pegawai ASN dikarenakan keterbatasan anggaran
2. Adanya perubahan kebijakan mengenai pengelolaan Sasaran Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara berupa Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara sehingga belum seluruh Pegawai mengetahui dan memahami administrasi pengelolaan penyusunan Sasaran Kinerja
3. Belum optimalnya dukungan sarana teknologi informasi guna pengelolaan data kepegawaian yang handal sehingga dapat memberikan pelayanan dan manajemen kepegawaian yang prima.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Penyusunan dokumen perencanaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak disusun berdasarkan Peraturan Bupati Siak Nomor 16 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak tahun 2021-2026

2.1 Komponen Strategis

Adapun tujuan yang akan dicapai oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak adalah Terselenggaranya tata kelola Manajemen Aparatur Sipil Negara yang Profesional dengan indikator tujuan adalah Indeks profesional Pegawai Aparatur Sipil Negara

Guna mendukung tercapainya tujuan, maka ditetapkan Sasaran yang akan diraih antara lain sebagai berikut:

1. Meningkatnya kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara

Indikator : Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan Pelatihan sesuai Jabatan

2. Terlaksananya pembinaan dan pengawasan Pegawai ASN

Indikator : Persentase Pegawai ASN yang mematuhi aturan disiplin

3. Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian

Indikator : Persentase layanan kepegawaian tepat waktu sesuai prosedur

Untuk lebih jelas tentang tujuan dan sasaran serta target kinerja yang akan dicapai dapat dilihat pada tabel berikut berdasarkan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak tahun 2021-2026 berikut:

TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK 2021-2026

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun ke -				
					1	2	3	4	5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1	Terselenggaranya Tata Kelola Manajemen Aparatur Sipil Negara yang Profesional	Indeks Profesional Pegawai Aparatur Sipil Negara	Meningkatnya kompetensi Pegawai ASN	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	100%	100%	100%	100%	100%
			Terlaksananya pembinaan dan pengawasan Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai ASN yang mematuhi aturan disiplin	100%	100%	100%	100%	100%
			Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase layanan kepegawaian tepat waktu sesuai prosedur	100%	100%	100%	100%	100%

Siak Sri Indrapura, Januari 2022

KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN SIAK

WAN ABD RAZAK
 ★ Pembina Utama Muda
 NIP. 19630821 198903 1 004

Strategi dan arah Kebijakan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak

MISI	Mewujudkan Tata Kelola Kepemerintahan yang amanah melalui penerapan E- government		
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Terselenggaranya Tata Kelola Manajemen Aparatur Sipil Negara yang Profesional	Meningkatnya kompetensi Pegawai ASN	Pengembangan kompetensi bagi Pegawai ASN	Penyusunan kebijakan pengembangan kompetensi Pegawai ASN Proyeksi rencana kebutuhan pengembangan kompetensi melalui Manajemen Talenta, profil kompetensi dan rencana suksesi berdasarkan uji kompetensi (asessment) Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Pegawai ASN
	Terlaksananya pembinaan dan pengawasan Pegawai Aparatur Sipil Negara	Penegakan disiplin Pegawai ASN sesuai aturan yang berlaku	Pengelolaan sistem informasi berbasis teknologi guna mendukung pelaksanaan monitoring dan evaluasi penegakan disiplin Pelaksanaan pemantauan dan penegakan disiplin (pemberian reward n punishment)
	Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian	Pemanfaatan Teknologi Informasi	Pemutakhiran data dan informasi profil Pegawai ASN Memanfaatkan sistem teknologi informasi untuk memberikan pelayanan administrasi kepegawaian sehingga dapat menyajikan sistem informasi kepegawaian yang efektif dan efisien.

Siak Sri Indrapura, Januari 2022

KEPALA

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN SIAK**



2.2 Perjanjian Kinerja 2025

Berdasarkan Peraturan Bupati Siak Nomor 35 tahun 2015 tentang Pedoman penyusunan dokumen Sistem akuntabilitas kinerja instansi Pemerintah dilingkungan Pemerintah Kabupaten Siak, Perjanjian kinerja adalah dokumen yang berisikan penugasan dari Kepala Daerah kepada Kepala SKPD untuk melaksanakan program dan kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan, adapun Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun Anggaran 2025 dapat dilihat sebagai berikut:

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang Telah Lulus Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	100 %
2	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang Mematuhi Aturan Disiplin	100 %
3	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Layanan Kepegawaian yang Tepat Waktu Sesuai Prosedur	100 %

PROGRAM PENDUKUNG PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK

	Program	Anggaran	Ket
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp 9,599,838,101	APBD
2	Program Kepegawaian Daerah	Rp 4,556,347,700	APBD

BUPATI SIAK

Drs. H. ALFEDRI, M.Si

Siak Sri Indrapura, Januari 2025
Kepala
Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Daerah
Kabupaten Siak

H. ZULFIKRI, S.Sos, MM
NIP. 19690705 199002 1 002

Berdasarkan Indikator Kinerja Utama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak sesuai Keputusan Bupati Siak Nomor 199 tahun 2022 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak adalah sebagai berikut:



BUPATI SIAK

**KEPUTUSAN BUPATI SIAK
NOMOR 199/HK/KPTS/2022**

TENTANG

**PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN SIAK 2021-2026**

BUPATI SIAK,

- Menimbang** : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 3 dan Pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
- b. bahwa dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih baik, bersih dan akuntabel sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai visi, misi dan tujuan pemerintah, maka perlu dikembangkan dan diterapkan sistem pertanggungjawaban yang jelas, terukur dan efektif;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b, perlu ditetapkan dalam suatu Keputusan Bupati;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 53 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Pelalawan, Kabupaten Rokan Hulu, Kabupaten Rokan Hilir, Kabupaten Siak, Kabupaten Karimun, Kabupaten Natuna, Kabupaten Kuantan Singingi dan Kota Batam (Lembaran Negara Tahun 1999 Nomor 181, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3902) sebagaimana telah diubah beberapa kali dengan Undang-Undang Nomor 34 Tahun 2008 tentang Perubahan Ketiga Atas Undang-Undang Nomor 53 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Pelalawan, Kabupaten Rokan Hulu, Kabupaten Rokan Hilir, Kabupaten Siak, Kabupaten Karimun, Kabupaten Natuna, Kabupaten Kuantan Singingi, dan Kota Batam (Lembaran Negara Tahun 2008 Nomor 107, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4880);

2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5234), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Tahun 2019 Nomor 183, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6398);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5679);
5. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6573);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4817);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6322);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6323);
10. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);

11. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
12. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tatacara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 2036) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 157);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Tahun 2017 Nomor 1312);
15. Peraturan Daerah Kabupaten Siak Nomor 7 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Siak Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Siak Tahun 2013 Nomor 05);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Siak Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Siak Tahun 2016 Nomor 8) sebagaimana telah diubah beberapa kali dengan Peraturan Daerah Kabupaten Siak Nomor 7 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Kabupaten Siak Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Siak Tahun 2022 Nomor 7);
17. Peraturan Daerah Kabupaten Siak Nomor 5 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Siak Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Siak Tahun 2021 Nomor 5);

18. Peraturan Bupati Siak Nomor 16 Tahun 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2021-2026 (Berita Daerah Kabupaten Siak Tahun 2022 Nomor 16);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : KEPUTUSAN BUPATI TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK TAHUN 2021-2026.

KESATU : Indikator Kinerja Utama (IKU) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2021-2026 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.

KEDUA : Indikator Kinerja Utama digunakan sebagai dasar untuk menyusun Rencana Kerja (Renja), Rencana Kerja dan Anggaran (RKA), Perjanjian Kinerja (PK), Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2021-2026.

KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan atau kesalahan dalam Keputusan ini, maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Siak Sri Indrapura
pada tanggal 27 Januari 2022

BUPATI SIAK,

ALFEDRI



Lampiran : Keputusan Bupati Siak
 Nomor : 139 HK/KPTS/2022
 Tanggal : 27 JAN . 2022

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
 PEMERINTAH KABUPATEN SIAK 2021-2026**

- 1 Nama Unit Organisasi : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak
- 2 Tugas : Melaksanakan urusan dan pelayanan di bidang Kepegawaian dan Pengembangan sumber daya manusia untuk membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah
- 3 Fungsi : Penyusunan Kebijakan Teknis teknis di bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
 Pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
 Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas di bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan;
 Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan Pemerintah Daerah di bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan; dan
 Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.
- 4 Indikator Kinerja Utama :

No	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	ALASAN / SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
1	Terselenggaranya tata kelola manajemen Aparatur Sipil Negara yang profesional	Meningkatnya kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	%	Undang-Undang Nomor 05 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara
		Terlaksananya pembinaan dan pengawasan Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai ASN yang mematuhi aturan disiplin	%	Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin PNS
		Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase layanan kepegawaian tepat waktu sesuai prosedur	%	Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik



Berikut Rencana pelaksanaan program dan kegiatan untuk target 5 tahun sesuai Renstra BKPSDMD tahun 2021-2026

TABEL C.27
Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikator
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada awal tahun perencanaan	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN										Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD		SKPD penanggung jawab	Lokasi		
							2022		2023		2024		2025		2026		target	Rp			target	Rp
							target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp						
				UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN		0,00%	100%	15.317.521.000	100%	26.361.633.800	100%	28.856.168.030	100%	29.145.601.200	100%	29.696.525.200	100%	129.037.449.230				
Terselenggaranya Tata Kelola Manajemen Aparatur Sipil Negara yang Profesional	Indeks Profesional Pegawai Aparatur Sipil Negara	Tertaksananya pelayanan administrasi kepegawaian	5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Indeks Profesional Pegawai Aparatur Sipil Negara	51,06%	60%	7.749.024.000	65%	8.160.537.800	70%	9.213.691.530	75%	9.395.348.000	80%	9.407.077.000	80%	43.925.678.330				
			5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Tertaksananya Pengadaan, Pemberhentian Pegawai ASN dan Informasi Kepegawaian	0%	100%	1.535.006.000	100%	1.273.315.000	100%	1.405.506.500	100%	1.648.852.000	100%	1.573.978.000	100%	7.436.657.500				
			5.03.02.2.01.03	Koordinasi dan fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah dokumen kegiatan koordinasi dan fasilitas pengadaan PNS dan PPPK	0 dokumen				1 dokumen	958.580.000	1 dokumen	1.188.462.000	1 dokumen	1.087.309.000	5 laporan	3.234.351.000					
			5.03.02.2.01.04	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah laporan hasil evaluasi pengadaan ASN	0 laporan	1 laporan	1.116.911.000	1 laporan	933.760.000						5 laporan	2.050.671.000					
			5.03.02.2.01.08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang difasilitasi	0 lembaga	1 lembaga	319.260.000	1 lembaga	319.260.000	1 lembaga	338.190.000	1 lembaga	340.800.000	1 lembaga	355.120.000	1 lembaga	1.672.630.000				
			5.03.02.2.01.11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah dokumen hasil pengelolaan data kepegawaian	0 dokumen	1 dokumen	98.835.000	1 dokumen	20.295.000	1 dokumen	108.736.500	1 dokumen	119.590.000	1 dokumen	131.549.000	5 dokumen	479.005.500				
			5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Tertaksananya Mutasi dan Promosi Pegawai ASN	0%	100%	746.764.000	100%	527.242.800	100%	821.441.000	100%	903.586.000	100%	993.944.000	100%	3.992.977.800				
			5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah	0 dokumen	1 dokumen	184.352.000	1 dokumen	132.370.000	1 dokumen	202.787.000	1 dokumen	223.066.000	1 dokumen	245.373.000	5 dokumen	987.948.000				
			5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	0 dokumen	1220 dokumen	369.226.000	1220 dokumen	225.000.000	1220 dokumen	406.149.000	1220 dokumen	446.764.000	1220 dokumen	491.440.000	6100 dokumen	1.938.579.000				
			5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	0 dokumen	1 dokumen	193.186.000	1 dokumen	169.872.800	1 dokumen	212.505.000	1 dokumen	233.756.000	1 dokumen	257.131.000	5 dokumen	1.066.450.800				
		Meningkatnya kompetensi Pegawai ASN	5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Tertaksananya Pengembangan Kompetensi Pegawai ASN	0%	100%	4.992.296.000	100%	5.939.620.000	100%	6.464.291.000	100%	6.320.458.000	100%	6.292.504.000	100%	30.009.169.000				
			5.03.02.2.03.01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	0 orang	90 Orang	910.613.000	90 Orang	889.620.000	90 Orang	961.675.000	90 Orang	987.842.000	90 Orang	979.626.000	450 Orang	4.729.376.000				
			5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	0 orang	3 Orang	488.106.000	203 Orang	460.000.000	4 Orang	382.616.000	254 Orang	402.616.000	4 Orang	432.878.000	468 orang	2.166.216.000				
			5.03.02.2.03.05	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	0 dokumen	4 dokumen	3.213.577.000	4 dokumen	4.110.000.000	4 dokumen	4.540.000.000	4 dokumen	4.350.000.000	4 dokumen	4.300.000.000	20 dokumen	20.513.577.000				
			5.03.02.2.03.14	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	0 orang	30 Orang	380.000.000	30 Orang	480.000.000	50 Orang	580.000.000	70 Orang	580.000.000	70 Orang	580.000.000	250 Orang	2.600.000.000				
			5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Tertaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Pegawai ASN	0%	100%	474.958.000	100%	420.360.000	100%	522.453.030	100%	522.452.000	100%	546.651.000	100%	2.486.874.030				
		Tertaksananya pembinaan dan pengawasan Pegawai Aparatur Sipil Negara	5.03.02.2.04.02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	0 dokumen	5663 dokumen	90.706.000	5663 dokumen	133.000.000	5803 dokumen	99.776.600	5803 dokumen	99.776.000	5801 dokumen	109.754.000	5801 dokumen	533.012.600				
			5.03.02.2.04.05	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	0 orang	526 orang	65.931.000	529 orang	6.700.000	331 orang	72.524.430	331 orang	72.524.000	331 orang	79.776.000	2048 Orang	297.455.430				
			5.03.02.2.04.07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	0 orang	5663 Orang	63.360.000	5663 orang	74.455.000	5663 orang	69.696.000	5663 orang	69.696.000	5663 orang	76.665.000	5663 orang	353.872.000				
			5.03.02.2.04.08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	0 laporan	1 laporan	177.013.000	7 laporan	141.605.000	7 laporan	194.714.000	7 laporan	194.714.000	7 laporan	194.714.000	34 Laporan	902.760.000				
			5.03.02.2.04.09	Pelaksanaan Proses Izin Pencarian Pegawai	Jumlah Dokumen Proses Izin Pencarian Pegawai	0 dokumen	15 Dokumen	77.948.000	20 Dokumen	64.600.000	20 Dokumen	85.742.000	20 Dokumen	85.742.000	20 Dokumen	85.742.000	95 Dokumen	399.774.000				

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada awal tahun perencanaan	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN										Kondisi Kinerja pada akhir periode Rencoba SKPD		SKPD penanggung jawab	Lokasi	
							2022		2023		2024		2025		2026		Rencana SKPD				
							target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
			5.03.02	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Terselenggaranya Administrasi Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	0%	100%	7.568.497.000	100%	18.201.096.000	100%	19.642.476.500	100%	19.750.253.200	100%	20.289.448.200	100%	85.111.776.900	BKPSDMD Kab. Siak	Kab. Siak	
			5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Cakupan Layanan Administrasi Keuangan	0%	100%	5.200.000.000	100%	5.200.000.000	100%	5.400.000.000	100%	5.400.000.000	100%	5.800.000.000	100%	27.000.000.000			
		5.03.01.2.02.01		Penyediaan gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	0 orang	35 Orang	5.200.000.000	36 Orang	5.200.000.000	38 Orang	5.400.000.000	40 Orang	5.400.000.000	40 Orang	5.800.000.000	40 Orang	27.000.000.000			
			5.03.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Cakupan Layanan Administrasi Kepegawaian	0%	100%	-	100%	355.000.000	100%	355.000.000	100%	355.000.000	100%	355.000.000	100%	1.420.000.000			
		5.03.01.2.05.01		Perangkat Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Jumlah Unit Perangkat Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	0 unit	1 unit	50.000.000	1 unit	50.000.000	1 unit	50.000.000	1 unit	50.000.000	1 unit	50.000.000	4 unit	200.000.000			
		5.03.01.2.05.02		Pengadaan Pakan Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakan Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	0 paket	1 paket	25.000.000	1 paket	25.000.000	1 paket	25.000.000	1 paket	25.000.000	1 paket	25.000.000	4 paket	100.000.000			
		5.03.01.2.05.04		Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	0 dokumen	1 dokumen	50.000.000	1 dokumen	50.000.000	1 dokumen	50.000.000	1 dokumen	50.000.000	1 dokumen	50.000.000	4 dokumen	200.000.000			
		5.03.01.2.05.05		Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	0 dokumen	1 dokumen	80.000.000	1 dokumen	80.000.000	1 dokumen	80.000.000	1 dokumen	80.000.000	1 dokumen	80.000.000	4 dokumen	320.000.000			
		5.03.01.2.05.09		Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	0 orang	35 orang	50.000.000	35 orang	50.000.000	35 orang	50.000.000	35 orang	50.000.000	35 orang	50.000.000	140 orang	200.000.000			
		5.03.01.2.05.10		Sosialisai Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisai Peraturan Perundang-Undangan	0 orang	25 orang	50.000.000	25 orang	50.000.000	25 orang	50.000.000	25 orang	50.000.000	25 orang	50.000.000	100 orang	200.000.000			
			5.03.01.2.05.11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	0 orang	25 orang	50.000.000	25 orang	50.000.000	25 orang	50.000.000	25 orang	50.000.000	25 orang	50.000.000	100 orang	200.000.000			
			5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terselenggaranya administrasi umum perangkat daerah	0%	100%	1.067.702.000	100%	1.136.702.000	100%	1.270.702.000	100%	1.288.302.200	100%	1.318.302.200	100%	6.081.710.400			
			5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	0 paket	9 paket	160.160.000	9 paket	165.160.000	9 paket	195.160.000	9 paket	205.160.000	9 paket	235.160.000	9 paket	960.800.000			
			5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	0 paket	2 paket	72.222.000	2 paket	78.222.000	2 paket	82.222.000	2 paket	85.822.200	2 paket	85.822.200	2 paket	404.310.400			
			5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	0 dokumen	6 dokumen	11.672.000	6 dokumen	14.672.000	6 dokumen	14.672.000	6 dokumen	18.672.000	6 dokumen	18.672.000	6 dokumen	78.360.000			
			5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	0 laporan	247 laporan	823.648.000	409 laporan	828.648.000	450 laporan	928.648.000	450 laporan	928.648.000	500 laporan	928.648.000	2047 laporan	4.438.240.000			
			5.03.01.2.06.11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	0 dokumen	1 dokumen	50.000.000	1 dokumen	50.000.000	1 dokumen	50.000.000	1 dokumen	50.000.000	1 dokumen	50.000.000	4 dokumen	200.000.000			
			5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang urusan Pemerintah Daerah	Cakupan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	0%	100%	140.000.000	100%	10.649.000.000	100%	11.669.000.000	100%	11.649.000.000	100%	11.669.000.000	100%	45.776.000.000			
			5.03.01.2.07.01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	0 unit	1 unit	500.000.000	1 unit	500.000.000	1 unit	500.000.000	1 unit	500.000.000	1 Unit	500.000.000	1 Unit	1.500.000.000			
			5.03.01.2.07.02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	0 unit	1 Unit roda empat dan 3 unit roda dua	500.000.000	1 Unit roda empat dan 3 unit roda dua	500.000.000	1 Unit roda empat dan 3 unit roda dua	500.000.000	1 Unit roda empat dan 3 unit roda dua	500.000.000	1 Unit roda empat dan 3 unit roda dua	500.000.000	1 Unit roda empat dan 3 unit roda dua	1.500.000.000			
			5.03.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	0 unit	5 Unit Meja dan 5 Unit kursi kerja	40.000.000	5 Unit Meja dan 5 Unit kursi	89.000.000	5 Unit Meja dan 5 Unit kursi	89.000.000	5 Unit Meja dan 5 Unit kursi	89.000.000	5 Unit Meja dan 5 Unit kursi	89.000.000	15 unit meja dan 15 unit kursi	396.000.000			
			5.03.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	0 unit	5 Unit	100.000.000	5 Unit	160.000.000	8 Unit	180.000.000	6 Unit	160.000.000	8 Unit	180.000.000	27 Unit	780.000.000			
			5.03.01.2.07.09	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	0 unit	1 Unit	10.000.000.000	1 Unit	10.000.000.000	1 Unit	10.000.000.000	1 Unit	10.000.000.000	1 Unit	10.000.000.000	1 Unit	40.000.000.000			
			5.03.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	0 unit	30 Unit	400.000.000	30 Unit	400.000.000	30 Unit	400.000.000	30 Unit	400.000.000	30 Unit	400.000.000	3 Unit	1.600.000.000			

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada awal tahun perencanaan	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN										Kondisi Kinerja pada akhir periode Ransba SKPD		SKPD penanggung jawab	Lokasi	
							2022		2023		2024		2025		2026		target	Rp			
							target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp					
							g	100	11	12	13	14	15	16	17	18					19
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
			5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terlaksananya administrasi umum perangkat daerah	0%	100%	819.795.000	100%	884.394.000	100%	941.774.500	100%	1.051.951.000	100%	1.141.146.000	100%	4.839.060.500			
			5.03.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	0 laporan	3 laporan	134.400.000	3 laporan	146.250.000	3 laporan	187.840.000	3 laporan	222.624.000	3 laporan	228.886.000	3 laporan	920.000.000			
			5.03.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	0 laporan	33 laporan	685.395.000	33 laporan	738.144.000	33 laporan	753.934.500	33 laporan	829.327.000	33 laporan	912.260.000	33 laporan	3.919.060.500			
			5.03..01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Cakupan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	0%	100%	341.000.000	100%	331.000.000	100%	361.000.000	100%	361.000.000	100%	361.000.000	100%	1.415.000.000			
			5.03..01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	0 unit	1 Unit	41.000.000	1 Unit	41.000.000	1 Unit	41.000.000	1 Unit	41.000.000	1 Unit	41.000.000	1 Unit	205.000.000			
			5.03..01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Pertinanan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Pertinannya	0 unit	9 Unit	185.000.000	9 Unit	185.000.000	10 Unit	205.000.000	10 Unit	205.000.000	10 Unit	205.000.000	9 Unit	985.000.000			
			5.03..01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	0 unit	96 Unit	45.000.000	96 Unit	45.000.000	96 Unit	45.000.000	96 Unit	45.000.000	96 Unit	45.000.000	96 Unit	225.000.000			
			5.03..01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Rehabilitasi	0 unit	1 unit	20.000.000	1 unit	20.000.000	1 unit	30.000.000	1 unit	30.000.000	1 unit	30.000.000	1 unit	130.000.000			
			5.03..01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Rehabilitasi	0 unit	5 unit	50.000.000	5 unit	40.000.000	5 unit	40.000.000	5 unit	40.000.000	5 unit	40.000.000	15 Unit	210.000.000			
						100%	100%	15.317.521.000	100%	26.361.633.800	100%	28.856.168.030	100%	29.145.601.200	100%	29.696.525.200	100%	129.377.449.230			

Penetapan Indikator Kinerja Daerah terhadap capaian kinerja penyelenggaraan urusan Pemerintahan Kabupaten Siak

No	Aspek/Fokus/Urusan/Indikator Kinerja Tujuan dan Sasaran Pembangunan Daerah	Satuan	Realisasi Thn.2020	Target Kinerja						Kondisi Kinerja pada Akhir Periode RPJMD (2026)
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ASPEK PELAYANAN UMUM									
	Penunjang Urusan									
3	Kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan									
	3.1 Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	JP	11,54	20	20	20	20	20	20	20
	3.2 Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	%	16,88%	31,21%	45,55%	59,88%	74,21%	88,55%	100%	100%
	3.3 Persentase Pejabat ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	%	77,80%	80,58%	80,71%	88,28%	93,84%	97,99%	100%	100%
	3.4 Jumlah Jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	jabatan	34	34	35	35	35	35	35	35
	3.5 Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah	jabatan	598	653	653	653	653	653	653	653
	3.6 Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	Pemangku jabatan	3666	3692	3721	3750	3779	3808	3837	3837

Siak Sri Indrapura, Januari 2022

KEPALA

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN

SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

KABUPATEN SIAK



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja merupakan kewajiban sebagai bentuk pertanggung jawaban atas keberhasilan atau kegagalan dari pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan yang akan dicapai selama periode tertentu

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran telah menetapkan target yang akan dicapai dalam jangka 5 tahun sesuai dengan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak tahun 2021-2026 adalah Terselenggaranya tata kelola Manajemen Aparatur Sipil Negara yang Profesional dengan indikator tujuan adalah Indeks profesional Pegawai Aparatur Sipil Negara (IP ASN) dengan target capaian nilai minimal diatas 65%, indikator tersebut disesuaikan dari hasil penilaian oleh instansi pembina pengelola kepegawaian. Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Indeks Profesionalitas ASN dan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN, Pengukuran indeks profesionalitas ASN akan menghasilkan peta ataupun potret tentang tingkat profesionalitas ASN dengan menggunakan kriteria tertentu sebagai standar profesionalitas ASN yaitu kesesuaian kualifikasi, kompetensi, tingkat kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatannya. Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN diharapkan mampu memotret tingkat profesionalitas ASN pada Instansi Pemerintah dan ASN itu sendiri serta sebagai dasar pemetaan pengembangan kompetensi ASN yang diharapkan mampu meningkatkan nilai Reformasi Birokrasi

Kriteria pertama penilaian Indeks profesional Pegawai Aparatur Sipil Negara adalah kualifikasi Pendidikan, bobot penilaian dapat dilihat pada tabel berikut:

Dimensi	Indikator	Bobot Dimensi	Bobot per Indikator
Kualifikasi	Riwayat jenjang pendidikan formal terakhir yang dicapai oleh PNS	25%	
	S-3		25
	S-2		20
	S-1/D-IV		15
	D-III		10
	SLTA/ D-II/ D-I/ Sederajat		5
	Dibawah SLTA		1

Kriteria kedua adalah kompetensi, bobot penilaian dapat dilihat pada tabel berikut:

Dimensi	Indikator	Bobot Dimensi	Bobot per Indikator
Kompetensi	Riwayat pengembangan kompetensi	40%	
	Diklat Kepemimpinan (PNS yang menduduki jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator, dan jabatan pengawas)		15
	Sudah		15
	Belum		0
	Diklat Fungsional (PNS yang menduduki jabatan fungsional)		15
	Sudah		15
	Belum		0
	Diklat Teknis (PNS yang menduduki jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator, jabatan pengawas, dan jabatan fungsional)		15
	Telah mencapai pendidikan dan pelatihan teknis sebanyak 20 JP yang mendukung tugas dan fungsi jabatan		15
	Telah mencapai pendidikan dan pelatihan teknis dibawah 20 JP yang mendukung tugas dan fungsi jabatan		Proporsional. Contoh: PNS mendapatkan 10 JP maka bobot yang didapatkan adalah $10/20 \times 15 = 7.5$

	Diklat Teknis (PNS yang menduduki jabatan pelaksana)		22.5
	Telah mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis sebanyak 20 JP yang mendukung tugas jabatannya dalam 1 tahun terakhir		22.5
	Telah mencapai pendidikan dan pelatihan teknis dibawah 20 JP yang mendukung tugas jabatannya dalam 1 tahun terakhir		Proporsional Contoh: PNS mendapatkan 10 JP maka bobot yang didapatkan adalah $10/20 \times 22.5 = 11.25$
	Seminar/Workshop/Magang/Kursus/sejenisnya (PNS yang menduduki jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator, jabatan pengawas, dan jabatan fungsional) dalam 2 tahun terakhir		10
	Sudah		10
	Belum		0
	Seminar/Workshop/Magang/Kursus/sejenisnya (PNS yang menduduki jabatan pelaksana) dalam 2 tahun terakhir		17.5
	Sudah		17.5
	Belum		0

Kriteria ketiga adalah kinerja, bobot penilaian dapat dilihat pada tabel berikut:

Dimensi	Indikator	Bobot Dimensi	Bobot per Indikator
Kinerja	Riwayat hasil penilaian kinerja yang mencakup Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Perilaku Kerja Pegawai (PKP)	30%	
	91 – 100		30
	76 –90		25
	61 – 75		15
	51 – 60		5
	50 ke bawah		1

Kriteria keempat adalah disiplin, bobot penilaian dapat dilihat pada tabel berikut:

Dimensi	Indikator	Bobot Dimensi	Bobot per Indikator
Disiplin	Data/informasi mengenai hukuman disiplin yang pernah diterima	5%	
	Tidak Pernah		5
	Ringan		3
	Sedang		2
	Berat		1

Berdasarkan data hasil perhitungan dari BKN Kanreg XII tahun 2025 dapat dilihat pada tabel berikut:

**HASIL PENGUKURAN INDEKS PROFESIONALITAS ASN TAHUN 2024 (SEMENTARA)
TANGGAL PENARIKAN DATA 4 SEPTEMBER 2025**

Nilai Rata-Rata Per Dimensi di Instansi Wilayah Kerja Kantor Regional XII BKN Pekanbaru

NO	NAMA INSTANSI	JUMLAH PNS YANG DIUKUR	KUALIFIKASI	KOMPETENSI	KINERJA	DISIPLIN	NILAI	KATEGORI
24	Pemerintah Kota Pekanbaru	5,783	21.54	28.01	24.55	5.00	79.10	Sedang
25	Pemerintah Kota Sawahlunto	1,807	21.51	27.24	25.28	5.00	79.03	Sedang
26	Pemerintah Kab. Agam	4,744	20.67	28.28	25.07	5.00	79.01	Sedang
27	Pemerintah Kab. Pelalawan	4,104	21.01	28.45	24.53	5.00	79.00	Sedang
28	Pemerintah Kota Pariaman	2,342	21.70	28.32	23.81	5.00	78.83	Sedang
29	Pemerintah Kab. Pasaman Barat	4,122	21.07	27.80	24.62	5.00	78.48	Sedang
30	Pemerintah Kab. Limapuluh Kota	5,267	20.50	28.13	24.74	5.00	78.36	Sedang
31	Pemerintah Kab. Solok	4,457	20.55	28.35	24.46	5.00	78.36	Sedang
32	Pemerintah Kab. Siak	5,042	21.10	27.36	24.84	5.00	78.30	Sedang

3.1 Perbandingan Target dan realisasi kinerja Tujuan dan sasaran tahun 2025

PERBANDINGAN REALISASI CAPAIAN KINERJA UTAMA BKPSDMD KAB. SIAK						
Tahun 2025						
NO	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	2025		Ket
				TARGET	REALISASI	
A	Terselenggaranya Tata Kelola Manajemen Aparatur Sipil Negara yang Profesional	Indeks profesional Pegawai Aparatur Sipil Negara	%	75%	78.30%	Perhitungan dari hasil listing BKN Kanreg XII
1	Meningkatnya kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan pelatihan	%	100%	100%	seluruh kegiatan pelaksanaan peningkatan kompetensi pegawai ASN telah dilaksanakan dari 6 peserta Pelatihan Kepemimpinan Administrator dan 24 orang peserta Pelatihan Dasar
2	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang mematuhi aturan disiplin	%	100%	99.97%	terdapat 3 PNS yang melanggar aturan disiplin dan telah diberikan sanksi berupa penjatuhan hukuman disiplin
3	Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase layanan kepegawaian tepat waktu sesuai prosedur	%	100%	100%	seluruh kegiatan pelayanan administrasi kepegawaian dapat terselesaikan sesuai berkas yang diajukan, dimana untuk kegiatan pelayanan kenaikan gaji berkala sebanyak 943 berkas dan pelayanan kenaikan pangkat 880 berkas dapat terselesaikan tepat waktu sesuai prosedur

3.2. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2025 dengan Tahun sebelumnya

Dan sebagai pembanding tahun sebelumnya, untuk capaian kinerja sasaran tahun 2024 dapat dilihat pada tabel berikut:

PENGUKURAN KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PEMERINTAH KABUPATEN SIAK TAHUN 2024					
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	2024		% CAPAIAN
			TARGET	REALISASI	
1	Meningkatnya kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan pelatihan	100%	100%	100%
Pengukuran berdasarkan Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan pelatihan dibagi jumlah Pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dikali 100%					
1. Jumlah peserta diklatpim III yang lulus (berjumlah 11 orang) dibagi jumlah peserta diklatpim III (berjumlah 11 orang) dikali 100% = $11/11 \times 100\% = 100\%$					
2. Jumlah peserta diklatpim II yang lulus (berjumlah 2 orang) dibagi jumlah peserta diklatpim II (berjumlah 2 orang) dikali 100% = $2/2 \times 100\% = 100\%$					
<i>Sumber data dari laporan tahunan 2024 Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur</i>					
2	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang mematuhi aturan disiplin	100%	99.92%	99.92%
Pengukuran berdasarkan Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara dikurangi jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara yang mendapatkan hukuman disiplin dibagi Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara dikali 100%					
Jumlah Pegawai ASN (7923 orang) dikurangi jumlah Pegawai ASN yang mendapat hukuman disiplin (6 orang) dibagi jumlah Pegawai ASN (7923 orang) dikali 100% = $(7923-6)/7923 \times 100\% = 99,92\%$					
<i>Sumber data dari laporan tahunan 2024 Bidang Pembinaan dan Pengawasan</i>					
3	Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase layanan kepegawaian tepat waktu sesuai prosedur	100%	91.72%	91.72%
Pengukuran berdasarkan jumlah layanan administrasi kepegawaian yang terselesaikan tepat waktu sesuai prosedur dibagi Jumlah layanan administrasi kepegawaian yang diproses dikali 100%					
1. Jumlah berkas pengajuan kenaikan gaji berkala yang memenuhi syarat dan terselesaikan sebanyak 871 berkas dibagi jumlah layanan yang diproses sebanyak 871 berkas dikali 100% = $871/871 \times 100\% = 100\%$					
<i>Sumber data dari laporan tahunan 2024 Bidang Pembinaan</i>					
2. Jumlah berkas pengajuan kenaikan pangkat yang memenuhi syarat dan terselesaikan sebanyak 710 berkas dibagi jumlah layanan yang diproses sebanyak 851 dikali 100% = $710/851 \times 100\% = 83.43\%$					
<i>Sumber data dari laporan tahunan 2024 Bidang ADM Kepegawaian</i>					

Dan di tahun 2025, hasil capaian kinerja sasaran berdasarkan perjanjian kinerja 2025 dapat dilihat berdasarkan pengukuran kinerja sebagai berikut:

PENGUKURAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN SIAK TAHUN 2025

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1	Meningkatnya kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan pelatihan	100%	100%	100%
Pengukuran berdasarkan Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan pelatihan dibagi jumlah Pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dikali 100% Jumlah peserta diklatpim III yang lulus (berjumlah 6 orang) dibagi jumlah peserta diklatpim III (berjumlah 6 orang) dikali 100% = $6/6 \times 100\% = 100\%$ Jumlah peserta latsar yang lulus (berjumlah 24 orang) dibagi jumlah peserta latsar (berjumlah 24 orang) dikali 100% = $24/24 \times 100\% = 100\%$ Sumber data dari laporan tahunan 2025 Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur					
2	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang mematuhi aturan disiplin	100%	99.97%	99.97%
Pengukuran berdasarkan Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara dikurangi jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara yang mendapatkan hukuman disiplin dibagi Jumlah Pegawai Aparatur Sipil Negara dikali 100% Data jumlah Pegawai ASN Pemkab Siak (11617 orang) dikurangi jumlah Pegawai ASN yang mendapat hukuman disiplin (3 orang) dibagi jumlah Pegawai ASN Pemkab Siak (11617 orang) dikali 100% = $(11617-3)/11617 \times 100\% = 99,97\%$ Sumber data dari laporan tahunan 2025 Bidang Pembinaan dan Pengawasan					
3	Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase layanan kepegawaian tepat waktu sesuai prosedur	100%	100.00%	100.00%
Pengukuran berdasarkan jumlah layanan administrasi kepegawaian yang terselesaikan tepat waktu sesuai prosedur dibagi Jumlah layanan administrasi kepegawaian yang diproses dikali 100% 1. Jumlah berkas pengajuan kenaikan gaji berkala yang memenuhi syarat dan terselesaikan sebanyak 943 berkas dibagi jumlah layanan yang diproses sebanyak 943 berkas dikali 100% = $943/943 \times 100\% = 100\%$ Sumber data dari laporan tahunan 2025 Bidang Pembinaan 2. Jumlah berkas pengajuan kenaikan pangkat yang memenuhi syarat dan terselesaikan sebanyak 880 berkas dibagi jumlah layanan yang diproses sebanyak 880 dikali 100% = $880/880 \times 100\% = 100\%$ Sumber data dari laporan tahunan 2025 Bidang ADM Kepegawaian					

Kriteria keberhasilan pencapaian kinerja diukur dengan menggunakan asumsi sebagaimana digolongkan dalam tabel di bawah ini :

No	Rentang Capaian Kinerja	Kategori Capaian
1	$\geq 85\%$	Sangat Baik
2	70% sampai dengan $< 85\%$	Baik
3	55% sampai dengan $< 70\%$	Cukup
4	Kurang dari 55%	Kurang

Pengelompokan Capaian Kinerja Sasaran

BKPSDMD Kab. Siak Tahun 2025

No	Kategori Capaian	Jumlah Sasaran	Jumlah Indikator Kinerja sasaran
1	Sangat Baik	3	3
2	Baik		
3	Cukup		
4	Kurang		
	Total	3	3

Berdasarkan Pengukuran Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2025, dapat disimpulkan bahwa hasil pengukuran kinerja terhadap Tiga (3) sasaran strategis dan Tiga (3) indikator kinerja dengan capaian kinerja diatas 85% adalah termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**

Berikut uraian dari analisis capaian kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2025 sebagai berikut:

Sasaran 1 : Meningkatnya kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran dengan indikator kinerja Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan Pelatihan sesuai jabatan dengan capaian kinerja sasaran sebesar 100% termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**. pencapaian kinerja sasaran ini sama dengan tahun sebelumnya

Pencapaian kinerja sasaran ini didukung melalui kegiatan Pengembangan Kompetensi dengan indicator kinerja kegiatan Terlaksananya pengembangan kompetensi Pegawai ASN dengan target yang 100%, secara teknis pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi Pegawai ASN telah tercapai dengan hasil kinerja 100%, dimana ada pelaksanaan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Administrator yang diikuti sebanyak 6 orang peserta dan Pelatihan Dasar yang diikuti oleh 24 orang peserta dengan tingkat kelulusan mencapai 100% termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**,

Sasaran 2 : Terlaksananya pembinaan dan pengawasan Pegawai Aparatur Sipil Negara

Hasil pengukuran capaian kinerja sasaran dengan indikator Persentase

Pegawai Aparatur Sipil Negara yang mematuhi aturan disiplin, dimana terdapat Pegawai ASN yang mendapat hukuman disiplin sebanyak 3 orang dari jumlah Pegawai ASN Pemkab Siak 11617 orang, dengan persentase tingkat kedisiplinan Pegawai ASN secara keseluruhan sebesar 99.97% termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**, pencapaian kinerja sasaran ini meningkat 0.05% dari tahun sebelumnya

Sasaran 3 : Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian

Hasil capaian kinerja sasaran sebesar 100% termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**, keberhasilan capaian sasaran ini didukung dengan terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian berupa kegiatan pengelolaan kenaikan pangkat yang tepat waktu dan sesuai prosedur yang telah diproses sebanyak 880 berkas dan yang dapat terselesaikan 880 berkas, serta kegiatan pengelolaan kenaikan gaji berkala yang telah diproses sebanyak 943 berkas dan dapat di selesaikan tepat waktu sesuai perhitungan masa kenaikan gaji berkala, pencapaian kinerja sasaran ini meningkat 8.28% dari tahun sebelumnya dengan hasil yang sangat baik

Dari hasil tersebut, untuk capaian IP ASN Pemerintah Kabupaten Siak mendapat urutan 32 dari 41 Instansi wilayah kerja BKN kanreg XII dengan capaian nilai bobot sebesar 78.30, termasuk kategori sedang, hasil capaian indikator kinerja tujuan ini meningkat dari tahun sebelumnya dimana untuk capaian IP ASN Pemerintah Kabupaten Siak tahun 2024 dengan nilai bobot sebesar 76.19, termasuk kategori sedang dengan peningkatan capaian kinerja tujuan sebesar 2,11%

Adapun capaian realisasi kinerja utama berupa tujuan dan sasaran berdasarkan dokumen Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak 2021-2026 pada rentang waktu dari tahun 2022 sampai tahun 2025 dapat dilihat pada tabel berikut:

PERBANDINGAN REALISASI CAPAIAN KINERJA UTAMA BKPSDMD KAB. SIAK DENGAN TAHUN SEBELUMNYA							
NO	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	2024		2025	
				TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI
A	Terselenggaranya Tata Kelola Manajemen Aparatur Sipil Negara yang Profesional	Indeks profesional Pegawai Aparatur Sipil Negara	%	70%	76.19%	75%	78.30%
1	Meningkatnya kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan pelatihan	%	100%	100%	100%	100%
2	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang mematuhi aturan disiplin	%	100%	99.92%	100%	99.97%
3	Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase layanan kepegawaian tepat waktu sesuai prosedur	%	100%	91.72%	100%	100%

3.3 Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan target jangka menengah sesuai target renstra

PERBANDINGAN REALISASI CAPAIAN KINERJA UTAMA BKPSDMD KAB. SIAK PERIODE JANGKA MENENGAH (RENSTRA)											
NO	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	2022		2023		2024		2025	
				TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI
A	Terselenggaranya Tata Kelola Manajemen Aparatur Sipil Negara yang Profesional	Indeks profesional Pegawai Aparatur Sipil Negara	%	60%	51.67%	65%	74.78%	70%	76.19%	75%	78.30%
1	Meningkatnya kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang lulus mengikuti Pendidikan dan pelatihan	%	100%	100%	100%	75%	100%	100%	100%	100%
2	Terlaksananya Pembinaan dan Pengawasan Pegawai Aparatur Sipil Negara	Persentase Pegawai Aparatur Sipil Negara yang mematuhi aturan disiplin	%	100%	99.91%	100%	99.89%	100%	99.92%	100%	99.97%
3	Terlaksananya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase layanan kepegawaian tepat waktu sesuai prosedur	%	100%	100%	100%	94.62%	100%	91.72%	100%	100%

Capaian kinerja Urusan Kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan terhadap penyelenggaraan urusan Pemerintahan Kabupaten Siak

No	Aspek/Fokus/Urusan/Indikator Kinerja Tujuan dan Sasaran Pembangunan Daerah	Satuan	Realisasi Thn.2020	Target Kinerja													Kondisi Kinerja pada Akhir Periode RPJMD (2026)
				2021		2022		2023		2024			2025			2026	
				target	capaian	target	capaian	target	capaian	target	capaian	%	target	capaian	%		
1	2	3	4	5		6		7		8			9			10	11
	ASPEK PELAYANAN UMUM																
	Penunjang Urusan																
3	Kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan																
	3.1 Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	JP	11.54	20	12.35	20	21.94	20	30.94	20	22.17	111%	20	3.92	20%	20	20
	3.2 Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	%	16.88%	31.21%	27.64%	45.55%	47.21%	59.88%	67.14%	74.21%	79.69%	107%	88.55%	78.21%	88%	100%	100%
	3.3 Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	%	77.80%	80.58%	78.23%	80.71%	81.35%	88.28%	55.33%	93.84%	55.55%	59%	97.99%	51%	52%	100%	100.00%
	3.4 Jumlah pejabat pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	%	30	34	27	35	31	35	33	35	32	91%	35	30	86%	35	35
	3.5 Jumlah pejabat administrasi pada instansi pemerintah	%	598	653	664	653	528	653	504	653	451	69%	653	452	69%	653	653
	3.6 Jumlah pemangku jabatan fungsional pada instansi pemerintah	%	3666	3692	3260	3721	3251	3750	3209	3779	5845	155%	3808	6644	174%	3837	3837
Rata capaian kinerja				86.13%		95.16%		97.75%		98.76%			81.53%				

TABEL INDIKATOR KINERJA DAERAH TERHADAP CAPAIAN KINERJA PENYELENGGARAAN URUSAN

No	Uraian	Satuan	2019	2020	2021	2022	2023	2024
3	Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan							
3.1	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	JP	11.54	83.10	12.42	21.13	25.69	97.26
3.2	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	Persen	16.88%	7.62%	27.64%	47.21%	67.14%	79.69%
3.3	Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	Persen	77.80%	77.80%	78.23%	81.35%	55.33%	55.55%
3.4	Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	Persen	32	30	27	31	33	32
3.5	Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah	Jumlah	2277	1935	2376	2327	2146	2046
3.6	Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	Jumlah	3492	3666	3260	3251	3209	5845

Jumlah Jabatan Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Siak

No	Uraian	Satuan	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	Orang	32	30	27	31	33	32
2	Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah	Orang	2277	1935	2,376	2327	2146	2046
3	Jumlah pemangku fungsional tertentu	Orang	3492	3666	3,260	3,251	3,209	5,845
4	Jumlah jabatan pengawas	Orang	508	450	498	367	369	283
5	Jumlah jabatan PPPK	Orang	0	0	32	690	2,208	2,744

JUMLAH ASN PEMERINTAH KABUPATEN SIAK BERDASARKAN GOLONGAN

NO	GOLONGAN	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
		LK	PR	LK	PR	LK	PR	LK	PR	LK	PR	LK	PR
	Pegawai Negeri Sipil (PNS)												
1	GOLONGAN I	87	1	44	1	39	1	31	1	25	1	21	1
2	GOLONGAN II	751	682	569	517	560	477	471	405	403	296	353	197
3	GOLONGAN III	1255	2263	1272	2295	1267	2349	1324	2397	1290	2400	1267	2418
4	GOLONGAN IV	338	424	413	520	411	559	402	578	394	579	369	553
JUMLAH		5801		5631		5663		5609		5388		5179	
	Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (PPPK)					LK	PR	LK	PR	LK	PR	LK	PR
2	GOLONGAN X							1		24	55	36	97
3	GOLONGAN IX					14	13	208	472	446	1314	514	1554
4	GOLONGAN VIII												
5	GOLONGAN VII						1	1	8	45	320	58	479
6	GOLONGAN V					4				4		6	
JUMLAH		0		0		32		690		2208		2744	
Total Jumlah		5801		5631		5695		6299		7596		7923	

LAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN REALISASI ANGGARAN BKPSDMD KAB. SIAK TAHUN 2022

No	URAIAN	TARGET CAPAIAN DAN REALISASI					
		TARGET	CAPAIAN	SATUAN	KEUANGAN	REALISASI	% FISIK
	KEPEGAWAIAN				13,399,342,275	10,939,603,260	81.64
A	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/kota	100%	98.92%	%	7,763,399,975	6,806,321,007	87.67 98.92
I	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100%	100%	%	5,059,617,675	4,612,154,047	91.16 100.00
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	37	37	orang	5,059,617,675	4,612,154,047	91.16 100.00
II	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	95%	%	23,800,000	22,600,000	94.96 94.59
	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut dan kelengkapannya	37	35	orang	23,800,000	22,600,000	94.96 94.59
III	Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	95.70%	%	1,305,981,900	871,004,163	66.69 95.70%
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	54	54	jenis	123,657,200	92,239,975	74.59 100.00
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	11	11	jenis	70,617,700	66,454,400	94.10 100.00
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	6	6	eksemplar	11,520,000	10,260,000	89.06 100.00
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	301	285	kali	1,100,187,000	702,049,788	63.81 94.68
IV	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	100%	%	179,850,800	162,779,000	90.51 100.00
	Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	35	35	unit	179,850,800	162,779,000	90.51 100.00
V	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	100%	%	867,419,800	830,686,277	95.77 100.00
	Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	6	6	jenis	145,350,000	140,540,086	96.69 100.00
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	32	32	jasa	731,014,212	690,146,191	94.41 100.00
VI	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	100%	%	326,729,800	307,097,520	93.99 100.00
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	1	1	unit	60,170,000	56,478,060	93.86 100.00
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	9	9	unit	222,769,100	208,722,460	93.69 100.00
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	48	48	unit	43,790,000	41,897,000	95.68 100.00
B	Program Kepegawaian Daerah (Indeks Profesional ASN)	60%	51.67%	%	5,635,942,300	4,133,282,253	73.34 86.12
I	Pengadaan, Pemberhentian Dan Informasi Kepegawaian ASN	100%	74.79%	%	718,382,000	264,085,250	36.76 74.79%
	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	6000	3113	orang	633,920,900	196,753,250	31.04 51.88
	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	1	1	kegiatan	64,944,500	52,587,000	80.97 100.00
	Pengelolaan Data Kepegawaian	5663	5609	orang	19,516,600	14,745,000	75.55 99.05
II	Mutasi Dan Promosi Asn	100%	83.14%	%	828,285,900	522,346,500	63.06 83.14
	Pengelolaan Mutasi ASN	713	489	orang	65,806,600	45,690,000	69.43 68.58
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	1400	1269	orang	241,311,200	227,999,000	94.48 90.64
	Pengelolaan Promosi ASN	40	32	orang	521,168,100	248,657,500	47.71 80
III	Pengembangan Kompetensi ASN	100%	100%	%	3,680,041,400	2,958,067,103	80.38 100
	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	180	180	orang	1,075,282,800	945,739,505	87.95 100
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	3	3	orang	246,875,000	186,875,000	75.70 100
	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	84	84	orang	2,148,008,600	1,615,646,350	75.22 100
	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	20	20	orang	209,875,000	209,806,248	100 100
IV	Penilaian Dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100%	97.05	%	409,233,000	388,783,400	95.00 97.05
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	5663	5496	orang	131,338,800	126,730,800	96.49 97.05
	Pembinaan Disiplin ASN	1750	1750	orang	101,176,200	99,284,300	98.13 100.00
	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	6	2	laporan	113,378,000	103,904,300	91.64 33.33
	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	20	20	laporan	63,340,000	58,864,000	92.93 100.00

LAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN REALISASI ANGGARAN BKPSDMD KAB. SIAK TAHUN 2023

No	URAIAN	TARGET CAPAIAN DAN REALISASI						
		TARGET	CAPAIAN	SATUAN	% CAPAIAN	KEUANGAN	REALISASI	%
5.03 KEPEGAWAIAN						15,202,243,355	12,868,724,826	84.65
1	Program Kepegawaian Daerah (Indeks Profesional ASN)	65%	51.67%	%	79.49	6,567,402,800	5,241,646,048	79.81
I	Pengadaan, Pemberhentian Dan Informasi Kepegawaian ASN	100%	100%	%	100	833,701,600	411,878,700	49.40
	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	1	1	laporan	100%	676,322,350	323,221,700	47.79
	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	1	1	lembaga	100%	133,612,250	78,807,000	58.98
	Pengelolaan Data Kepegawaian	1	1	Dokumen	100%	23,767,000	9,850,000	41.44
II	Mutasi Dan Promosi Asn	100%	81.59%	%	81.59%	997,623,200	700,148,000	70.18
	Pengelolaan Mutasi ASN	1	1	Dokumen	100%	71,669,100	49,271,000	68.75
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	1220	995	Dokumen	81.56%	273,640,100	244,654,000	89.41
	Pengelolaan Promosi ASN	1	1	Dokumen	100%	652,314,000	406,223,000	62.27
III	Pengembangan Kompetensi ASN	100%	100%	%	100%	4,029,679,300	3,473,123,038	86.19
	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	225	225	orang	100%	2,332,487,000	1,989,842,042	85.31
	Pengelolaan Pendidikan lanjutan ASN	131	131	orang	100%	423,933,000	360,923,500	85.14
	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	2	2	Dokumen	100%	1,273,259,300	1,122,357,496	88.15
IV	Penilaian Dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100%	100%	%	100%	706,398,700	656,496,310	92.94
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	5663	5663	Dokumen	100%	150,802,800	144,674,400	95.94
	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	529	529	orang	100%	71,439,000	52,605,200	73.64
	Pembinaan Disiplin ASN	5663	5663	orang	100%	176,751,700	170,210,300	96.30
	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	6	8	laporan	100%	185,782,200	179,601,600	96.67
	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	18	18	Dokumen	100%	121,623,000	109,404,810	89.95
2	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/kota	100%	93.48%	%	93.48%	8,634,840,555	7,627,078,778	88.33
I	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100%	100%	%		5,586,736,951	5,213,764,785	93.32
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	40	40	orang	100%	5,586,736,951	5,213,764,785	93.32
II	Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	86.96%	%	86.96%	1,695,760,600	1,194,687,031	70.45
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	9	9	Paket	100%	162,038,700	150,359,800	92.79
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	2	2	Paket	100%	70,655,900	66,955,068	94.76
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	5	5	Dokumen	100%	11,520,000	10,260,000	89.06
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	490	424	laporan	87%	1,451,546,000	967,112,163	66.63
III	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	100%	%	100%	865,821,000	807,402,347	93.25
	Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	3	3	laporan	100%	182,250,000	131,040,049	71.90
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	30	30	laporan	100%	683,571,000	676,362,298	98.95
IV	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	100%	%	100%	486,522,004	411,224,615	84.52
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	1	1	unit	100%	87,780,000	78,812,992	89.78
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	8	8	unit	100%	325,052,004	268,873,713	82.72
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	96	96	unit	100%	53,690,000	53,680,000	99.98
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1	1	unit	100%	20,000,000	9,857,910	49.29

LAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN REALISASI ANGGARAN BKPSDMD KAB. SIAK TAHUN 2024

No	URAIAN	CAPAIAN DAN REALISASI						
		TARGET	CAPAIAN	SATUAN	KEUANGAN	REALISASI	% KEUANGAN	% KINERJA
	KEPEGAWAIAN	100	85.11%	%	13,640,902,872	10,578,889,381	77.55	85.11%
A	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/kota	100%	94.03%	%	9,443,475,412	8,167,167,379	86.48	94.03
I	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100%	100.00%	%	6,291,605,912	5,861,118,924	93.16	100.00
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	41	41	orang	6,291,605,912	5,861,118,924	93.16	100.00
II	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	100%	%	22,400,000	21,400,000	95.54	100.00
	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut dan kelengkapannya	40	40	paket	22,400,000	21,400,000	95.54	100.00
III	Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	99.31%		1,417,583,700	959,093,766	67.66	99.31%
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	9	9	paket	172,371,300	100,309,400	58.19	100.00
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	2	2	paket	85,665,000	38,890,000	45.40	100.00
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	6	6	dokumen	11,520,000	5,985,000	51.95	100.00
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	420	417	laporan	1,148,027,400	813,909,366	70.90	99.29
IV	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan	100%	70.83%		170,341,000	119,089,684	69.91	70.83%
	Pengadaan Peralatan dan mesin lainnya	24	17	unit	170,341,000	119,089,684	69.91	70.83
V	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	100%	%	991,553,000	821,849,563	82.89	100.00
	Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	3	3	jasa	280,500,000	140,341,424	50.03	100.00
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	37	37	jasa	711,053,000	681,508,139	95.84	100.00
VI	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	100%	%	549,991,800	384,615,442	69.93	100.00
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan	1	1	unit	93,992,000	74,242,512	78.99	100.00
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan	8	8	unit	395,949,800	282,492,930	71.35	100.00
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	60	60	unit	60,050,000	27,880,000	46.43	100.00
B	Program Kepegawaian Daerah (Indeks Profesional ASN)	70%	76.19%	%	4,197,427,460	2,411,722,002	57.46	108.84
I	Pengadaan, Pemberhentian Dan Informasi Kepegawaian ASN	100%	100.00%	%	439,726,500	155,908,000	35.46	100.00%
	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	1	1	dokumen	249,604,300	155,908,000	62.46	100.00
	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	1	1	lembaga	190,122,200	-	-	100.00
	Pengelolaan Data Kepegawaian	0	0	dokumen	-	-	-	-
II	Mutasi Dan Promosi Asn	100%	83.47%	%	462,976,060	250,770,500	54.16	83.47
	Pengelolaan Mutasi ASN	1	1	dokumen	64,520,000	8,920,000	13.83	100.00
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	851	710	dokumen	178,652,160	159,386,000	89.22	83.43
	Pengelolaan Promosi ASN	1	1	dokumen	219,803,900	82,464,500	37.52	100
III	Pengembangan Kompetensi ASN	100%	131%	%	2,746,161,900	1,811,052,302	65.95	131
	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	125	191	orang	1,127,723,700	629,469,973	55.82	153
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	3	3	orang	311,169,200	200,885,500	64.56	100
	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	3	2	dokumen	515,006,500	463,572,317	90.01	67
	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	60	55	orang	792,262,500	517,124,512	65	92
IV	Penilaian Dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100%	98.14%	%	548,563,000	193,991,200	35.36	0.98
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	5609	5609	orang	90,475,000	16,670,000	18.42	100
	Pengelolaan tanda jasa bagi pegawai	475	263	orang	74,620,600	14,442,500	19.35	55.37
	Pembinaan Disiplin ASN	5609	5607	orang	160,837,500	69,630,000	43.29	99.96
	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	5	6	laporan	145,705,000	44,395,800	30.47	120
	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	10	8	laporan	76,924,900	48,852,900	63.51	80.00

LAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN REALISASI ANGGARAN BKPSDMD KAB. SIAK TAHUN 2025

No	URAIAN	CAPAIAN DAN REALISASI						
		TARGET	CAPAIAN	SATUAN	KEUANGAN	REALISASI	% KEUANGAN	% KINERJA
	KEPEGAWAIAN	100	82.88%	%	10,570,211,657	8,331,064,796	78.82	82.88%
A	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/kota	100%	89.57%	%	8,410,133,647	6,822,383,767	306	297
I	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100%	100.00%	%	6,373,941,217	5,298,510,915	83.13	100.00
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	51	51	orang	6,373,941,217	5,298,510,915	83.13	100.00
III	Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	61.50%	%	847,565,430	471,873,499	55.67	61.50%
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	9	9	paket	148,626,500	92,452,500	62.20	100.00
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	2	2	paket	74,808,500	39,435,000	52.71	100.00
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	4	4	dokumen	8,550,000	8,550,000	100.00	100.00
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	198	116	laporan	615,580,430	331,435,999	53.84	58.59
V	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	97%	%	839,688,000	802,327,108	95.55	96.77
	Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	3	3	laporan	169,050,000	152,535,840	90.23	100.00
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	28	27	laporan	670,638,000	649,791,268	96.89	96.43
VI	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan	100%	100%	%	348,939,000	249,672,245	71.55	100.00
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan	1	1	unit	56,356,000	39,242,054	69.63	100.00
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan	8	8	unit	253,663,000	184,160,191	72.60	100.00
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	23	23	unit	38,920,000	26,270,000	67.50	100.00
B	Program Kepegawaian Daerah (Indeks Profesional ASN)	70%	76.19%	%	2,160,078,010	1,508,681,029	69.84	108.84
I	Pengadaan, Pemberhentian Dan Informasi Kepegawaian ASN	100%	100.00%	%	124,497,100	56,404,600	45.31	100.00%
	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	1	1	dokumen	56,495,500	54,601,600	96.65	100.00
	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	1	1	lembaga	68,001,600	1,803,000	2.65	100.00
II	Mutasi Dan Promosi Asn	100%	98.37%	%	510,786,000	328,701,000	64.35	98.37
	Pengelolaan Mutasi ASN	1	1	dokumen	130,490,000	4,310,000	3.30	100.00
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	1100	1082	dokumen	-	-	-	98.36
	Pengelolaan Promosi ASN	2	2	dokumen	380,296,000	324,391,000	85.30	100
III	Pengembangan Kompetensi ASN	100%	55%	%	1,311,921,310	1,045,691,829	79.71	55
	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	90	17	orang	520,675,000	519,995,519	99.87	19
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	122	97	orang	304,700,000	73,000,000	23.96	80
	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	2	2	dokumen	425,190,000	392,240,000	92.25	100
	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	6	6	orang	61,356,310	60,456,310	99	100
IV	Penilaian Dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100%	87.81%	%	212,873,600	77,883,600	36.59	87.81%
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	11617	8600	dokumen	21,480,000	-	-	74
	Pengelolaan tanda jasa bagi pegawai	262	416	orang	42,093,600	25,033,600	59.47	158.78
	Pembinaan Disiplin ASN	11617	11614	orang	98,750,000	22,250,000	22.53	99.97
	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	10	10	laporan	50,550,000	30,600,000	60.53	100

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak pada Tahun 2025 melaksanakan 2 (dua) program dengan hasil **capaian kinerja program, kegiatan** secara rinci diuraikan sebagai berikut:

1. Program Penunjang urusan pemerintah daerah kab/kota dengan target 100%, realisasi terpenuhi 89.57% termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”** pencapaian kinerja program ini menurun 4.46% dari tahun sebelumnya dikarenakan adanya beberapa kegiatan yang mengalami efisiensi anggaran, dengan rincian pencapaian target kinerja kegiatan sebagai berikut :

- Kegiatan administrasi keuangan daerah dengan indikator kinerja Cakupan Layanan Administrasi Keuangan dengan target 100% dan capaian realisasi kinerja 100%, kegiatan ini melaksanakan sub kegiatan penyediaan gaji dan tunjangan ASN untuk 51 orang Pegawai ASN, capaian kinerja termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**
- Kegiatan administrasi umum perangkat daerah dengan indikator kinerja Terlaksananya administrasi umum perangkat daerah dengan target 100% dan capaian realisasi kinerja 61.50, pencapaian kinerja kegiatan ini menurun 37.81% dari tahun sebelumnya dikarenakan kegiatan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD yang tidak dapat dimanfaatkan secara maksimal karena mengalami dampak efisiensi anggaran, namun capaian kinerja termasuk kategori capaian **“cukup”**
- Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Terlaksananya administrasi umum perangkat daerah dengan target 100% dan capaian realisasi kinerja 97% dengan kategori **“Sangat Baik”**
- Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan indikator kinerja Cakupan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan target 100% dan capaian realisasi kinerja 100%, capaian kinerja termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**

Berikut Program dan kegiatan yang mendukung capaian kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak pada Tahun 2025

2. Program Kepegawaian Daerah dengan indikator kinerja Indeks Profesional Pegawai Aparatur Sipil Negara dengan target 75%, capaian kinerja berdasarkan data hasil perhitungan yang dirilis oleh BKN Kanreg XII di tahun 2025 ini telah melampaui target yang ditetapkan yakni mencapai 76.19%, Adapun rincian kegiatan pendukung pelaksanaan manajemen Aparatur Sipil Negara antara lain sebagai berikut:

- Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN dengan indikator Terlaksananya Pengadaan, Pemberhentian Pegawai ASN dan Informasi Kepegawaian dengan target sebanyak 100% dan dengan indikator kinerja Cakupan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan target 100% dan capaian realisasi kinerja 100%, capaian kinerja termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**
- Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN dengan indikator Terlaksananya Mutasi dan Promosi Pegawai ASN dengan target 100% dan capaian realisasi kinerja 100%, capaian kinerja termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**
- Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN dengan indikator Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Pegawai ASN dengan target 100% dan realisasi capaian kinerja sebesar 55%, pencapaian kinerja kegiatan ini menurun 45% dari tahun sebelumnya dikarenakan kegiatan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN dan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN yang tidak dapat dimanfaatkan secara maksimal karena mengalami dampak efisiensi anggaran, namun capaian kinerja termasuk kategori capaian **“cukup”**
- Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur dengan indikator Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Pegawai ASN dengan target 100% dan realisasi capaian kinerja sebesar 87.81%, pencapaian kinerja program ini menurun 10.33% dari tahun sebelumnya dikarenakan masih belum update myasn dan data e-kinerja pegawai, namun capaian kinerja termasuk kategori capaian **“Sangat Baik”**

3.4 Perbandingan Realisasi kinerja dengan standar nasional

Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak dalam melaksanakan tugas dan fungsi urusan kepegawaian, Pendidikan dan pelatihan, adalah merupakan urusan penunjang untuk membantu pemerintahan daerah dalam melaksanakan fungsi urusan kepegawaian di daerah, dalam melaksanakan tugas pelayanan administrasi kepegawaian tidak adastandar nasional yang harus dicapai, namun dalam pelaksanaan tetap mengacu pada aturan dan petunjuk teknis dari instansi pembina

3.5 Analisa penyebab kegagalan/keberhasilan serta solusi yang dilakukan

Faktor-faktor yang mendukung keberhasilan capaian kinerja antara lain :

- 1) Dukungan dan bimbingan pimpinan dalam pelaksanaan kegiatan yang direncanakan.
- 2) Adanya komitmen dan dukungan dari semua pihak di lingkungan Pemerintah Kabupaten Siak atas pelaksanaan kegiatan yang telah direncanakan.

Faktor penghambat capaian kinerja adalah sebagai berikut berikut:

- 1) Keterbatasan dukungan anggaran karena adanya pengurangan belanja daerah
- 2) Kekurangan sarana dan prasarana dalam menunjang pencapaian rencana kerja.

Solusi untuk mengatasi faktor-faktor penghambat adalah:

- 1) Mengidentifikasi kegiatan prioritas yang wajib atau sangat diperlukan untuk dilaksanakan ditahun berkenaan dikarenakan adanya efisiensi dan efektifitas anggaran
- 2) Menjalin kerjasama dengan Pihak yang berkaitan dengan urusan manajemen kepegawaian guna peningkatan kompetensi Sumber Daya Aparatur

3.6 Analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya

Berdasarkan analisis penggunaan anggaran, sumber daya manusia, dan proses pelayanan pada BKPSDMD, dapat disimpulkan bahwa:

1. Penggunaan anggaran program pengembangan kompetensi ASN menunjukkan tingkat efisiensi yang baik karena biaya per peserta lebih rendah dari target yang ditetapkan.
2. Rasio pelayanan pegawai terhadap ASN yang dilayani masih dalam batas yang wajar sehingga tidak menunjukkan adanya pemborosan sumber daya manusia.
3. Waktu penyelesaian layanan administrasi kepegawaian lebih cepat dari standar pelayanan, sehingga proses kerja dinilai efisien.

Adapun upaya guna meningkatkan kinerja Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak kedepan untuk lebih baik , ada beberapa langkah rekomendasi yang dapat dilakukan antara lain sebagai berikut:

- Mengoptimalkan sistem informasi kepegawaian berbasis digital untuk mempercepat pelayanan.
- Peningkatan sarana dan prasarana kebutuhan kantor
- Melakukan analisis beban kerja secara berkala guna memastikan distribusi tugas yang seimbang.
- Mengalokasikan anggaran berbasis kinerja dan kebutuhan program prioritas.

Adapun Langkah-langkah yang telah dilakukan guna mendukung **peningkatan dan pengembangan kompetensi pegawai ASN** di Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak dengan mengikuti kegiatan peningkatan kompetensi ASN melalui daring, webinar (pelatihan bersertifikat secara online), hal ini dikarenakan adanya kebijakan efisiensi anggaran sehingga kegiatan peningkatan dan pengembangan kompetensi ASN secara classical tidak dilaksanakan, beberapa kegiatan peningkatan kompetensi ASN yang telah diikuti dan mendapat sertifikat pelatihan antara lain sebagai berikut:



Certificate of Completion

PLAN/AIGoI/Webinar/0517239

Proudly Presented To

YANDINATA AHMAD

For completing the AI for Government of Indonesia Training

for **4 learning hours**

Jakarta, 13 November 2025

Anggy Andini

Senior Project Manager
Yayasan Plan International Indonesia



SERTIFIKAT

NO:0315/DP3AP2KB/PHI1/XII/2025

Diberikan Kepada :

Yandinata Ahmad

Atas Partisipasinya Sebagai:

PESERTA

Pada Kegiatan Webinar Parenting Dalam Rangka Peringatan Hari Ibu Tahun 2025 Dengan Judul Refleksi Akhir Tahun: "Seberapa Baik Kita Pada Pasangan Kita" Tanggal 3 Desember 2025 secara online sebanyak 3 Jp.



Kepala DP3AP2KB Provinsi Riau

Hj. FARIZA, SH., MH

NIP: 19661226 198701 2 003



bpsdm
PROVINSI RIAU

Sertifikat

Nomor : 893/BPSDM/2.3/XI/2025/14555

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau, dengan ini memberikan sertifikat kepada :

Nama : R. RAFILLA IRAWAN SS MM
Jabatan : Kepala bidang pengembangan sda
Instansi : Bkpsdm siak
Keterangan : Telah Mengikuti

Pada Kegiatan Webinar **Pahlawanku Teladanku Terus Bergerak Melanjutkan Perjuangan Seri 10** tanggal 13 November 2025 secara virtual selama 3 Jam Pelajaran.

Pekanbaru, 13 November 2025

Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
Provinsi Riau,



EVAREFITA, SE, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19720628 199703 2 004





SERTIFIKAT

Nomor : 10245/P.4/KDI.02/2025

diberikan kepada:

NOFITRIZAL

sebagai
PESERTA

pada Webinar "Optimalisasi Kinerja ASN di Era Efisiensi Anggaran"
yang diselenggarakan oleh
Pusat Pembelajaran dan Strategi Kebijakan Manajemen Kinerja - Lembaga
Administrasi Negara pada Kamis, 18 Desember 2025 meliputi 3 jam pembelajaran

Kepala Pusjar SKMK LAN RI,



Said Fadhil, S.IP., M.M.



Nomor : 893/BPSDM/2.3/XII/2025/17486

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Riau, dengan ini memberikan sertifikat kepada :

Nama : NOFITRIZAL, SH
Jabatan : SEKRETARIS BKPSDMD KABUPATEN SIAK
Instansi : BKPSDMD KABUPATEN SIAK
Keterangan : Telah Mengikuti

Pada Kegiatan Webinar **Satukan Aksi Basmi Korupsi Seri 12** tanggal 17 Desember 2025 secara virtual selama 3 Jam Pelajaran.

Pekanbaru, 17 Desember 2025
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
Provinsi Riau,



EVAREFITA, SE, M.Si
Pembina Utama Madya
NIP. 19720628 199703 2 004



Berdasarkan laporan capaian kinerja organisasi di aplikasi e-kinerja BKN, untuk **penilaian capaian kinerja pegawai** pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak pada Tahun 2025, dapat dirincikan bahwa dari jumlah pegawai 46 orang, terdapat 33 orang pegawai dengan predikat capaian kinerja sangat baik dan 24 orang dengan predikat capaian kinerja baik, sebagaimana terlihat pada tampilan screenshot capaian organisasi di aplikasi e-kinerja sebagai berikut:

No	Unit Kerja Induk	Capaian Organisasi	Status	Statistik
1	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH	Istimewa	FINAL	Pegawai dinilai: 46 / 62 Sangat Baik : 33 Baik : 13 Butuh Perbaikan : 0 Kurang : 0 Sangat Kurang : 0

Penilaian kinerja pegawai tersebut juga mencakup monitoring dan evaluasi kinerja pegawai secara berkala setiap bulannya, setiap pegawai ASN memiliki tanggung jawab terhadap kinerjanya masing-masing berdasarkan Sasaran Kinerja Pegawai dan di Evaluasi Kinerja Pegawai setiap bulannya yang dinilai capaian kinerja sesuai target yang telah disetujui oleh pimpinan langsung, untuk pelaksanaan mulai dari penyusunan dan penilaian menggunakan aplikasi e-kinerja SKP online

Berdasarkan DUK BKPSDMD Kabupaten Siak tahun 2025, jumlah pegawai sebanyak 51 orang yang terdiri dari 37 PNS dan 14 PPPK, untuk lebih rinci dapat dilihat pada tabel berikut:

Jumlah Aparatur Sipil Negara BKPSDMD Kabupaten Siak Menurut Jabatan					
NO	JABATAN/ESELON	JUMLAH		%	
		LK	PR	LK	PR
1	Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama	1	0	2.08%	0.00%
2	Pejabat Administrator	4	0	8.33%	0.00%
3	Pejabat Pengawas	1	1	2.08%	2.08%
4	Jabatan Fungsional Tertentu	1	5	2.08%	10.42%
5	Pejabat Pelaksana	18	17	3.00%	35.42%
JUMLAH		25	23	52%	48%
Sumber Data : DUK BKPSDMD Tahun 2025					
Jumlah Aparatur Sipil Negara BKPSDMD Kabupaten Siak Menurut					
NO	PANGKAT/ GOL RUANG	JUMLAH		%	
		LK	PR	LK	PR
1	Golongan IV/ c	1	0	2.08%	0.00%
2	Golongan IV/ b	1	0	2.08%	0.00%
3	Golongan IV/ a	0	0	0.00%	0.00%
4	Golongan III/d	6	6	12.50%	12.50%
5	Golongan III/c	1	2	2.08%	4.17%
6	Golongan III/b	2	3	4.17%	6.25%
6	Golongan III/a	6	1	12.50%	2.08%
4	Golongan II/d	0	1	0.00%	2.08%
5	Golongan II/c	3	1	6.25%	2.08%
6	PPPK Golongan IX	4	7	200.00%	350.00%
6	PPPK Golongan VII	0	1	0.00%	2.08%
6	PPPK Golongan V	1	1	2.08%	2.08%
JUMLAH		25	23	52%	48%
Sumber Data : DUK BKPSDMD Tahun 2025					
Jumlah Aparatur Sipil Negara BKPSDMD Kabupaten Siak					
NO	PENDIDIKAN	JUMLAH		%	
		LK	PR	LK	PR
1	Sarjana Strata III (S.3)	0	0	0.00%	0.00%
1	Sarjana Strata II (S.2)	2	1	4.17%	2.08%
2	Sarjana Strata I (S.1)/ Diploma IV	19	18	39.58%	37.50%
3	Diploma III (D III)	1	2	2.08%	4.17%
4	SLTA Sederajat	4	1	8.33%	2.08%
JUMLAH		26	22	54%	46%
Sumber Data : DUK BKPSDMD Tahun 2025					

**DAFTAR URUT KEPANGKATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK
DESEMBER TAHUN 2025**

NO	NAMA / T. TGL. LAHIR	NIP	JENIS KELA MIN	PANGKAT DAN GOLONGAN	TMT	JABATAN			MASA KERJA		LATIHAN JABA TAN			PENDIDIKAN				MUTASI KEPEGAWAJA IAN	UNIT KERJA	
						NAMA	T.M.T	ESELON	NAMA	BLN DAN TAHUN	JMH JAM	NAMA	JURUSAN	TAHUN LULUS	TK. IAZA H					
																Thn	Bln			
~	2	3	~	4	5	6	7	8	~	1	~	11	12	13	14	15	16	17	18	20
1	H. ZULFIKRI, S.Sos, MM Dumai, 05 Juli 1969	19690705 199002 1 002	L	(IV/c) Pembina Utama	01 April 2018	Kepala Badan	21 Maret 2022	II/b				- DIKLAT PRA JABATAN TK.II - DIKLAT ADUM - DIKLAT PIM TK.III - DIKLAT PIM TK. II	1990 1999 2003 2009	250 360	INSTITUT PERTANIAN BOGOR	MANAJEMEN DAN BISNIS	2008	S2	1 Calon PNS Pusat Depdagri pada Daerah Otonom Tk. 2 Pegawai Kantor Gubernur Kepala Daerah Tk. I Riau 3 Pegawai Kantor Camat Dumai Barat 4 Pjs. Mantri Polisi Pamong Praja Kecamatan Tanah Puth 5 Pegawai Kantor Camat Dumai Barat 6 Pegawai Kantor Camat Bunguran Timur 7 Sekretaris Camat Bunguran Barat 8 Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Siak 9 Pj. Kasubbag TU Disnaker Kabupaten Siak 10 Kasubbag TU Kantor Pembangunan Masyarakat Desa Kabupaten Siak 11 Pj. Kasubbag TU Kantor Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Siak 12 Pj. Camat Lubuk Dalam Kantor Camat Lubuk Dalam 13 Pj. Camat Sungai Apit 14 Staf Sekretariat Daerah Kab. Siak 15 Staf Dinas Perhubungan Kabupaten Siak 16 Kabag TU Dinas Perhubungan Kabupaten Siak 17 Sekretaris Dinas Perhubungan dan Infokom 18 Kepala Bagian Administrasi Pemerintahan Desa Setda Kab. Siak 19 Kepala Bagian Hubungan Masyarakat Setda Kabupaten Siak 20 Sekretaris Badan Pelaksana Penyuluhan dan Ketahanan Pangan Kab. Siak 21 Sekretaris Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Siak 22 Staf Ahli Bupati Bidang Pemerintahan, Hukum dan Politik Kabupaten Siak 23 Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak	BKPSDMD Kabupaten Siak
2	H. NOVENDRI, S.Pd.I.,M.Si PERAWANG, 04 NOV 1975	197511042006041014	L	(IV/b) Pembina Tk.I	01 Februari 2026	Sekretaris	19 Desember 2025	III/b				- SEPALA/ADUM/DIKLAT PIM TK.IV/PPK - SEPADYA/SPAMA/DIKLAT PIM TK. III/PIKA	2012 2023	908	UNIVERSITAS RIAU PEKANBARU	S-2 MAGISTER ADMINISTRASI KEBIJAKAN PUBLIK	2012	S2	1 KEPALA SEKSI PEMBINAAN GURU DAN TENAGA KEPENDIDIKAN SMP 2 KEPALA BIDANG PEMBINAAN GURU DAN TENAGA KEPENDIDIKAN 3 KEPALA BIDANG PEMBINAAN GURU DAN TENAGA KEPENDIDIKAN 4 KEPALA BIDANG KEBUDAYAAN 5 Sekretaris Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah	BKPSDMD Kabupaten Siak
3	NANI PUTRI, S.Sos Siak Sri Indrapura, 20 Oktober 1971	19711020 200212 2 003	P	(III/d) Penata TK. I	01 April 2018	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	31 Agustus 2023	-				- LPJ - DIKLAT PIM IV	05/2003	216	UNIVERSITAS LANCANG KUNING	ADMINISTRASI NEGARA	2007	S1	1 Kasubbid Diklat Teknis 2 Kasubbid Kesejahteraan Pegawai BKD	BKPSDMD Kabupaten Siak
4	M. ASMARIA SYARIF, S.Sos Pekanbaru, 2 Agustus 1982	19820802 200604 1 007	L	(III/d) Penata TK. I	01 April 2020	Penelaah Teknis Kebijakan Bidan Pengembangan Sumber Daya Aparatur	2 September 2024	-				- Diklat Prajab II - DIKLAT PIM IV	2006 2015	90 867	UNRI	ADMINISTRASI NEGARA	2006	S1	1 CPNS Kecamatan Koto Gasib 2 PNS Kecamatan Koto Gasib 3 Kasubbag Keuangan Kecamatan Koto Gasib 4 Kasi Pemerintahan dan Pelayanan Kecamatan Koto Gasib 5 Analis Pengembangan Karir pada BKPSDMD	BKPSDMD Kabupaten Siak
5	YANDINATA AHMAD, S.Kom Napar, 22 Januari 1983	19830122 200903 1 002	L	(III/d) Penata TK. I	01 Oktober 2020	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Umum	04 Januari 2017	-				- LPJ - DIKLATPIM TK. IV	09/2010 12/2018	216 893	UNIVERSITAS PUTRA INDONESIA"YPTK"	SISTEM INFORMASI KOMPUTER	2007	S1	1 Fungsional BKD 2 Kasubbag Penyusunan Program	BKPSDMD Kabupaten Siak
6	ZHRISON DOKI PUTRA, SE Pekanbaru, 14 April 1979	197904142011021001	L	(III/d) Penata TK. I	01 April 2022	Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur	18 Desember 2025	III.b				LATIHAN PRAJABATAN	2011	216	UNIVERSITAS ISLAM RIA U PEKANBARU	S.1 Ekonomi	2002	S1	1 KEPALA SUBBAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAJA IAN DISDIK 2 KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA APARATUR	BKPSDMD Kabupaten Siak
7	ION KENEDI, S.A.P., M.A.P BENAYAH, 19 NOV 1985	198511192006041001	L	(III/d) Penata TK. I	01 Oktober 2023	Kabid Pembinaan dan Pengawasan Aparatur	19 Desember 2025	III.b							SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI BANDUNG	S-1 ILMU ADMINISTRASI PUBLIK	2022	S1	1 KEPALA SUBBIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN 2 ANALIS KEPEGAWAJA IAN 3 Analis Sumber Daya Manusia Aparatur 4 KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENGAWASAN APARATUR	BKPSDMD Kabupaten Siak
8	DEFI KURNADI, ST BENGKALIS, 08 MAY 1983	198305082011021001	L	(III/d) Penata TK. I	01 April 2023	Kepala Bidang Administrasi Kepegawaian	18 Desember 2025	-							UNIVERSITAS ISLAM RIA U PEKANBAR	S-1 TEKNIK SIPIL	2006	S1	1 KEPALA SEKSI PERUMAHAN DAN PERUMUKMA N 2 TEKNIK TATA BANGUNAN DAN PERUMAHAN 3 KEPALA BIDANG ADMINISTRASI KEPEGAWAJA IAN	BKPSDMD Kabupaten Siak

9	DESI AGUSTINA, S.AP Siak Sri Indrapura, 26 Maret 1982	19820326 200901 2 001	P	(III/d) Penata TK. I	01 April 2023	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	31 Agustus 2023	-			- LPJ	07/2009	216	SMK PGRI UT	Sekretaris ADM	2000 2012	S1	1 Bagian Kepegawaian Sekda Kab.Siak	BKPSDMD Kabupaten Siak
10	WILDA HARYANI, SE Lirik, 28 Agustus 1979	19790828 201001 2 014	P	(III/d) Penata TK. I	01 April 2023	Penelaah Teknis Kebijakan Pada Bidang Administrasi Kepegawaian	2 September 2024	-			- Diklat Pra Jabatan III	2011	216	UNIVERSITAS ANDALAS	AKUTANSI	2004	S1	1 Dinas PU 2 Kelurahan Kampung Rempak	BKPSDMD Kabupaten Siak
11	RICA NOVIARNI, S.Sos Bengkalis, 04 November 1983	19831104 200901 2 002	P	(III/d) Penata TK. I	01 Juni 2024	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	31 Agustus 2023	-			- LPJ	06/2009	216	UNIVERSITAS LANCANG KUNING	ADMINISTRASI	2007	S1	-	BKPSDMD Kabupaten Siak
12	RATU PURNAMA, SE Pontianak, 8 Mei 1985	19850508 200901 2 002	P	(III/d) Penata TK. I	01 April 2024	Penelaah Teknis Kebijakan Sub Bagian Perencanaan dan Umum	2 September 2024	-			- LPJ	2009	174	STIE PERSADA BUNDA	MANAJEMEN	2007	S1	1 DCTKR	BKPSDMD Kabupaten Siak
13	SUHENDRA, ST Siak, 21 Mei 1984	19840521 201504 1 001	L	(III/d) Penata TK. I		Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	31 Agustus 2023	-			- PELATIHAN DASAR	2017	1141	UIN SUSKA RIAU	TEKNIK INFORMATIKA	2008	S1	1 Pelaksana Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Siak	BKPSDMD Kabupaten Siak
14	ALTIKA NINGSIH, SE Siak, 10 Januari 1992	19920110 201504 2 001	P	(III/d) Penata TK. I	01 April 2019	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	31 Agustus 2023	-			- PELATIHAN DASAR	2017	1141	IPB		2013	S1	-	BKPSDMD Kabupaten Siak
15	ROSIDIN ZUHRI, SE Cilacap, 17 April 1981	19810417 200701 1 012	L	(III/c) Penata	01 April 2024	Penelaah Teknis Kebijakan Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur	2 September 2024	-			- LPJ	2008	174	Universitas Lancang Kuning	MANAJEMEN	2014	S1	1 Dinas PU TARUKIM	BKPSDMD Kabupaten Siak
16	ULAN KUMALA SARI, SE Pekanbaru, 22 Juli 1989	19890722 201504 2 002	P	(III/c) Penata	01 April 2023	Kepala Sub Bagian Keuangan dan Kepegawaian	2 September 2024	-			- PELATIHAN DASAR	2017	1141	UNILAK	AKUNTANSI	2012	S1	-	BKPSDMD Kabupaten Siak
17	EKA NOFRIANTI, S.Sos, M.Si Padang, 29 November 1985	19851129 201212 2 002	p	(III/c) Penata	01 Oktober 2020	Penelaah Teknis Kebijakan Bidang Pengembangan	2 September 2024	-			- LPJ	2014	120	UIR	ADM. PUBLIK	2018	S2	1 Bagian Tata Pemerintahan dan Kerja sama Setda	BKPSDMD Kabupaten Siak
18	IRFAN, S.A.P Lalang Tanjung, 18 Juli 1984	19840718 201001 1 026	L	(III/b) Penata Muda	10/1/2023	Penelaah Teknis Kebijakan Pada Bidang Administrasi Kepegawaian	2 September 2024							UNIVERSITAS TERBUKA	Administrasi Negara		S1		BKPSDMD Kabupaten Siak
19	NORMA SURI ILYASA, S.H Kampar, 01-08-1987	19870801 201902 2 005	P	(III/b) Penata Muda	01 April 2023	Penelaah Teknis Kebijakan Pada Bidang Administrasi Kepegawaian	2 September 2024	-			- PELATIHAN DASAR	2019	-	UIR	HUKUM	2009	S1	-	BKPSDMD Kabupaten Siak
20	RAHMO MUHAMMAD RIDWAN, S.E. Kampar, 14-11-1989	19891114 201902 1 001	L	(III/b) Penata Muda	01 April 2023	Penelaah Teknis Kebijakan Pada Bidang Administrasi Kepegawaian	2 September 2024	-			- PELATIHAN DASAR	2019	-	UIN	AKUNTANSI	2012	S1	-	BKPSDMD Kabupaten Siak
21	HERVIZA YUNI, S.E Siak, 09-07-1987	19870907 201902 2 004	P	(III/b) Penata Muda	01 April 2023	Penelaah Teknis Kebijakan Pada Bidang Administrasi Kepegawaian	2 September 2024	-			- PELATIHAN DASAR	2019	-	IPB	MANAJEMEN	2009	S1	1 Bagian Organisasi Setda Kab.Siak	BKPSDMD Kabupaten Siak
22	CHELVI MAYYANA, S.Sos Banyuwangi, 27 Mei 1993	19930527 202012 2 014	P	(III/b) Penata Muda	01 Juni 2025	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama Pada Bidang Administrasi Kepegawaian	4 Januari 2021	-				-	-	UNIVERSITAS BRAJAWIDAYA	SOSIOLOGI	2018	S1	-	BKPSDMD Kabupaten Siak
23	MURSALAM, S.A.P Bajangegara, 29 Januari 1972	19720129 199907 1 001	L	(III/a) Penata Muda	01 April 2022	Penelaah Teknis Kebijakan pada Bidang Pembinaan dan Pengawasan Aparatur	2 September 2024	-			- LPJ	2001	85	UNIVERSITAS TFRRIKA	S1-ADMINISTRASI NPGARA		S1	1 SDN 067 UPTX Sei Buatn 2 S 2 SMPN 2 MEMPUA	BKPSDMD Kabupaten Siak
24	ISHAK, S.A.P Dedap, 23 Juni 1976	19760623 200701 1 003	L	(III/a) Penata Muda	01 April 2022	Penelaah Teknis Kebijakan Pada Bidang Administrasi Kepegawaian	2 September 2024	-			- LPJ	2008	174 20	UNIVERSITAS TERBUKA	S1-ADMINISTRASI NEGARA		S1	1 SMP 2 SIAK 2 Bagian Ad. Kesra Setda Kab.Siak	BKPSDMD Kabupaten Siak
25	INDRA KURNIAWAN, S.A.P Tanah Merah, 30 Nopember 1983	19831130 200903 1 005	L	(III/a) Penata Muda	01 April 2022	Penelaah Teknis Kebijakan Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur	2 September 2024	-			- LPJ	2011	174		PENDASKES		S1	1 FU Pemkab INHIL 2 FU UPTD Pendidikan dan Kebudayaan Bungaraya	BKPSDMD Kabupaten Siak
26	SUGIMAN DELI SERDANG, 20 Juli 1977	19770720 200901 1 002	L	(III/a) Penata Muda	01 April 2022	Penelaah Teknis Kebijakan Subbag keuangan	2 September 2024	-			- LPJ	2010	177	SMA	IPA		S1	1 FU Deparsenibudpora 2 Sekdes Suak Lanjut	BKPSDMD Kabupaten Siak
27	ILHAM ZIKRI, S.A.P TTG. Pinang 28-09-1985	19850928 201404 1 001	L	(III/a) Penata Muda	01 Oktober 2023	Penelaah Teknis Kebijakan Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur	2 September 2024				- LPJ	27/05/20 14	216	UNIVERSITAS TERBUKA	S1-ADMINISTRASI NEGARA	2021	S1	1. Unit Pelaksana Teknis RSUD Tarempa Kabupaten Kepulauan Meranti	BKPSDMD Kabupaten Siak
28	FAUZAL AZHMI, S.T TANAH DATAR, 18 Juli 1997	19970718 202503 1 001	L	(III/a) Penata Muda	01 Maret 2025	Pranata Komputer ahli Pertama	01 Maret 2025				- LPJ	2025		UNI SUSKA RIAU	Teknik Informasi	2020	S1		BKPSDMD Kabupaten Siak
29	NOVRI KURNIATI, S.Psi DUMAL, 07 November 1999	19991107 202503 2 001	P	(III/a) Penata Muda	01 Maret 2025	Konselor Sumber Daya Manusia	01 Maret 2025				- LPJ	2025		UIN Sultan Syarif Kasim Riau	Sarjana Psikologi	2022	S1		BKPSDMD Kabupaten Siak
30	YULIARTI SIAK, 30-07-1985	19850730 201001 2 022	P	(II/d) Pengatur TK.I	01 April 2022	Pengadministrasi Perkantoran Pada Bidang Administrasi Kepegawaian	2 September 2024	-			- LPJ	2010	177	SMU N 1 SIAK	IPA	2003	SLTA	1 TU smpn 1 Siak 2 FU Dinas Pasar, Kebersihan & Pertamanan	BKPSDMD Kabupaten Siak
31	EFZI RIZAL Siak, 11-09-1985	19850911 201212 1 001	L	(II/c) Pengatur	01 April 2017	Pengadministrasi Perkantoran pada Sub Bagian Perencanaan dan Umum	2 September 2024	-			- LPJ	12/2014	120	SMU N 1 SIAK	IPS	2003	SLTA		BKPSDMD Kabupaten Siak
32	FERONISYA RIDA, A.Md SIAK, 22 Februari 1998	19980222 202203 2 006	P	(II/c) Pengatur	01 April 2022	Penelaah Teknis Kebijakan Sub Bagian Keuangan dan Umum	2 September 2024	-			-	-	-	UNIVERSITAS RIAU	AKUTANSI	2018	O-III		BKPSDMD Kabupaten Siak
33	CONI HENDRIKO, A.Md Kampung Sawah, 04 Juni 1987	19870604 202203 1 003	L	(II/c) Pengatur	1/1/2024	Pengolah Data dan Informasi Sub Bagian Keuangan dan Kepegawaian	2 September 2024	-			-	-	-	UNIVERSITAS ANDALAS PADANG	AKUTANSI	2009	O-III		BKPSDMD Kabupaten Siak

34	SYAFRIADI	19820215 200701 1 007	L	(II/c) Pengatur	4/1/2024	Pengadministrasi Perkantoran pada Bidang Pembinaan dan Pengawasan	2 September 2024	-			- Diklat Prajab	2008	174	SMA	IPS	2007	SLTA	BKPSDMD Kabupaten Siak
35	DEVI ANDRIANI, S.Sos	198610102023212000	P	IX	01 Oktober 2023	Analisis Kebijakan Ahli Pertama Bidang Administrasi Kepegawaian	01 Oktober 2023	-						Universitas Riau	Administrasi Niaga	2008	S1	BKPSDMD Kabupaten Siak
36	MUHAMMAD NAZIR, S.Sos	1198606102023211032	L	IX	01 Oktober 2023	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Bidang Administrasi Kepegawaian	01 Oktober 2023	-							Administrasi Negara	2016	S1	BKPSDMD Kabupaten Siak
37	NURWAHYUNI, S.Sos	198809102023212051	P	IX	01 Oktober 2023	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Bidang Administrasi Kepegawaian	01 Oktober 2023	-						Universitas Lancang Kuning	Administrasi Negara	2014	S1	BKPSDMD Kabupaten Siak
38	RICKY ILHAM PUTRA, S.Sos	198909012024211000	L	IX	01 Februari 2024	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama Bidang Administrasi Kepegawaian	31 Januari 2029	-						Universitas Lancang Kuning	Administrasi Negara	2014	S1	BKPSDMD Kabupaten Siak
39	RAHMAN EFENDI, S. Kom SIAK, 30 November 1983	19831130 202521 1 009	L	IX	01 Maret 2025	Penata Layanan Operasional	28 Februari 2030							STMIK AMIK RIAU	Teknik Informatika	2007	S1	BKPSDMD Kabupaten Siak
40	WELYA ROZA, S.E PEKANBARU, 13 Agustus 1984	19840813 202521 2 004	P	IX	01 Maret 2025	Ahli Pertama - Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	28 Februari 2030							Universitas Lancang Kuning	S1 Manajemen	2008	S1	BKPSDMD Kabupaten Siak
41	NUR AISYAH, S.A.P INDRAGIRI HILIR, 11 Juli 1984	19840711 202521 2 008	P	IX	01 Maret 2025	Penata Layanan Operasional	28 Februari 2030							Universitas Terbuka	S1 Administrasi Negara	2021	S1	BKPSDMD Kabupaten Siak
42	AYEN SASTRA, S.A.P SIAK, 17 Agustus 1986	19860817 202521 20 17	P	IX	01 Maret 2025	Penata Layanan Operasional	28 Februari 2030							Universitas Terbuka	S1 Administrasi Negara	2018	S1	BKPSDMD Kabupaten Siak
43	DESNATI, S.A.P BOGOR, 01 Januari 1989	19890101 202521 2 025	P	IX	01 Maret 2025	Penata Layanan Operasional	28 Februari 2030							Universitas Terbuka	S1 Administrasi Publik	2020	S1	BKPSDMD Kabupaten Siak
44	RULLY RAMDANI, S.A.P BOGOR, 14 Juni 1991	19910614 202521 1 007	L	IX	01 Maret 2025	Penata Layanan Operasional	28 Februari 2030							Universitas Terbuka	S1 Administrasi Negara	2019	S1	BKPSDMD Kabupaten Siak
45	SITI PUTRI LESTARI, S.A.P KAMPAR, 21 Desember 1991	19911221 202521 2 013	P	IX	01 Maret 2025	Penata Layanan Operasional	28 Februari 2030							Universitas Riau	S1 Ilmu Administrasi Negara	2019	S1	BKPSDMD Kabupaten Siak
46	SINTHA FARONICA, A. Md SIAK, 18 Agustus 1993	19930818 202521 2 012	P	VII	01 Maret 2025	Pengelola Layanan Operasional	28 Februari 2030							Universitas Riau	D3 Perpajakan	2014	D-III	BKPSDMD Kabupaten Siak
47	WAN SYAFRIZAL SIAK, 15 Desember 1990	19901215 202521 1 017	L	V	01 Maret 2025	Pengadministrasi Perkantoran	28 Februari 2030							SMA NEGERI 19 Siak	SMA	2011	SLTA	BKPSDMD Kabupaten Siak
48	TRIA PRATIKA SIAK, 13 Desember 1993	19931213 202521 2 012	P	V	01 Maret 2025	Pengadministrasi Perkantoran	28 Februari 2030							SMA NEGERI 19 Siak	IPA	2012	SLTA	BKPSDMD Kabupaten Siak

Hasil Capaian Kinerja Pegawai berdasarkan aplikasi e-kinerja

EVALUASI KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: FEBRUARI

PEMERINTAH KAB. SIAK

PERIODE PENILAIAN: 1 FEBRUARI SD 28 FEBRUARI TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	NOFITRIZAL, SH	1	NAMA	H. ZULFIKRI, S.Sos, MM		
2	NIP	197311082002121004	2	NIP	196907051990021002		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c		
4	JABATAN	SEKRETARIS	4	JABATAN	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH		
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT	5	UNIT KERJA	BADAN KEPEGAWAIAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI							
-							
POLA DISTRIBUSI:							
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Pengelolaan Anggaran BKPSDMD yang Optimal Indikator : Jumlah Anggaran yang terkelola secara akuntabel dan bebas dari temuan material	Terkelolanya administasi Keuangan secara tepat dan akurat	Kuantitas	Laporan Administrasi Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah	12 laporan	Tersedianya Draft RFK berdasarkan RFK Bulan Januari	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						

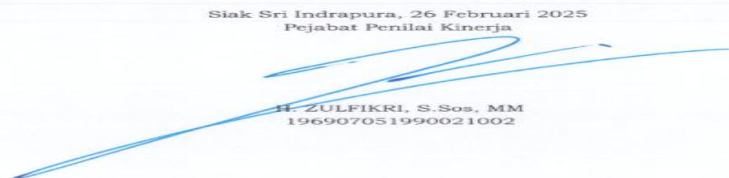
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



NOPTRIZAL, SH
197311082002121004

Siak Sri Indrapura, 26 Februari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



H. ZULFIKRI, S.Sos, MM
196907051990021002

Guna mendapatkan **monitoring dan evaluasi laporan capaian kinerja sub kegiatan secara berkala** pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak, Pejabat Administrator selaku penanggung jawab kegiatan melaporkan secara tertulis ke Kepala Badan kegiatan yang ada pada tahun berkenaan sesuai perjanjian kinerja dengan membuat laporan monitoring dan evaluasi kinerja kegiatan dan sub kegiatan yang dilaksanakan unit kerja per triwulan, Adapun laporan tersebut dapat dilihat sebagai berikut:

Laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Aksi Kinerja triwulan I Bidang ADM

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI KINERJA PROGRAM (SESKON III) TRIWULAN I
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK
TAHUN 2025**

Nama Pejabat yang Melaporkan Kinerja : RAHMAT KUSUDINDO, SH
Jabatan : KEPALA BIDANG ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN (BAPSDMD)
Nama Pemimpin yang Melakukan Monev : H. KULITER, S.Sos, MM
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

A. LAPORAN CARAN KINERJA INDIKATOR DAN REALISASI ANGGARAN

No	Uraian	Indikator Kinerja	Saluran	Target	Target Kinerja Triwulan				% Target Kinerja				Realisasi Kinerja Triwulan (akumulasi)				% Capaian Kinerja				Ket
					I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV					
1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Terlaksananya Pengadaan, Pemberhentian Pegawai ASN dan Informasi Kepegawaian	%	100	100%				100%				100%								
2	Koordinasi dan Pelaksanaan Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Rancangan Koordinasi dan Pelaksanaan Pengadaan PNS dan PPPK	Dokumen	1		1			100%												
3	Mutasi dan Promosi ASN	Terlaksananya Mutasi dan Promosi Pegawai ASN	%	100	75%	83%	92%	100%	75%	83%	92%	100%									
4	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Pegawai ASN	Dokumen	1	1				100%												
5	Pengelolaan kenaikan pangkat ASN	Jumlah Pengalokasian Kenaikan Pangkat ASN	Dokumen	1000	275	275	275	275	25%	50%	75%	100%	83								
6	Pengelolaan promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Promosi ASN	Dokumen	1	1				100%												

B. LAPORAN PELAKSANAAN

1. Kegiatan Koordinasi & Pelaksanaan Pengadaan PNS & PPPK telah di susulkan fungsinya. Sampai saat ini masih menunggu hasil Formasi AN. 2024. Sudah di tahap Usulan rtrp ke BKN
2. Pengelolaan Mutasi telah melakukan pengukuhan Baperda,
3. Pengelolaan promosi, telah dilantik 3 JTP Hasil selter tahun 2024.
4. Kegiatan pengelolaan kenaikan pangkat ASN telah mengajukan konatkan pangkat ASN untuk periode 1 Desember 2025 berjumlah 83 berkas. ts acc 70 berkas.

C. EVALUASI PIMPINAN

terima kasih atas kerjanya, pertahan kan!

Telah ditetapi Monitoring dan Evaluasi pada tanggal
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK
H. KULITER, S.Sos, MM
NIP. 1960705 191002 1 001

KEPALA BIDANG ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK
RAHMAT KUSUDINDO, SH
NIP. 19840304 201202 1 002

Laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Aksi Kinerja triwulan II Bidang PSDA

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI KINERJA PROGRAM (ESKON III) TRIWULAN II
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK
TAHUN 2025**

Kepala Pusat yang Melaksanakan Kinerja : **S. RAHMA RAHMAT, S.S**
 Jabatan : **KETUA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN**
 Nama Tim/Instansi yang Melakukan Monitoring : **EL. ZULFAR, S.Sos, MPA**
 Jabatan Tim/Instansi : **KETUA BADAN KEPELAKSANAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH**

A. CAPAIAN CAPAIAN KINERJA/INDUKER KINERJA/INDUKER KINERJA

No	Indikator/Program/Kegiatan		Subsistem	Target	Target Kinerja Tahunan (Kumulatif)				Target Kinerja				Realisasi Kinerja Tahunan (Kumulatif)				Tercapaian Kinerja				Nilai
	Indikator	Subsistem			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		
1	Pengembangan Kompetensi ASN	Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi ASN	6	100		100	77%	100%		100	77%	100%									
	Pengadaan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang mengikuti kapasitasnya	Orang	84		10	10	34		13.44%	46.88%	100%		-	-						
	Pengadaan Pemahaman Lulusan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan pemahaman lanjutan	Orang	2				2						-1	2						
	Koordinasi Kemitraan Pendidikan Diklat	Jumlah Dukungan Studi Banding di dan diluar negeri Pendidikan Diklat	Manusia	2		2				100%	100%	100%									
		Jumlah Peserta Penyuluhan Pengembangan Kompetensi ASN	Orang	6		6				100%				-	-						
		Jumlah Peserta Pelatihan Dasar (PD)	Orang	24		24				100%				-	6						
		Jumlah Peserta Pelatihan Dasar (PPD)	Orang	140		140				100%				-	-						
	Pembinaan/Pengembangan karir dan jabatan fungsional	Jumlah ASN sebagai fungsional yang mendapat pelatihan fungsional	Orang	71		50		70		40.7%		100%		-	-						

B. LAMARAN PELAKSANAAN

- Telah dibayarkan uang SPP PMS Tugas Belajar sebanyak 2 (dua) orang untuk Semester I Tahun Anggaran 2025 sebesar Rp. 45.000.000 ke Sub Bagian Pengelolaan Pendidikan lingkungan ASN.
- Telah dikirimkan Peserta Pelatihan Dasar CPNS formasi STPD sebanyak 6 (enam) orang peserta, dengan metode pembelajaran jarak jauh (Distance learning) bekerjasama dengan Pusat Pengembangan Sumber Daya manusia Kemendagri Regional Babelinggi Tahun Anggaran 2025 ke Sub Bagian Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat.

C. PEMERIKSAAN

- Lakukan monitoring PMS tugas belajar
- Berikan peran monitoring pelatihan ds lain!

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK
S. RAHMA RAHMAT, S.S
KABUPATEN SIAK

Berkas Monitoring dan Evaluasi pada tanggal
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK
EL. ZULFAR, S.Sos, MPA
KABUPATEN SIAK

Laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Aksi Kinerja triwulan III Bidang Binwas

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI KINERJA PROGRAM (ESELON II) TRIWULAN III
BADAN KEPERAWATAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK
TAHUN 2025**

Nama Pejabat yang Melaksanakan Kinerja : MARIYATI, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR BERSAMA
Nama Pimpinan yang Melakukan Monitoring : R. DUDUNG, S.Sos, MM
Jabatan : KEPALA BADAN KEPERAWATAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDIVIDU DAN REALISASI ANGGARAN

No	Uraian (Program/Regulasi)		Satuan	Target	Target Kinerja Triwulan (Akumulatif)				% Target Kinerja				Realisasi Kinerja Triwulan (Akumulatif)				% Capaian Kinerja				Ket
	Unit	Indikator Kinerja			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV					
1	Pengeduk, Pemberkembangan dan Informasi Kapasitas ASN	Pemertanian Pengeduk, Pemberkembangan dan Informasi Kapasitas ASN	%	100					100%					100%							
	Penyediaan Lembar Kerja ASN	Penyediaan Lembar Kerja ASN yang terakumulasi	Lembar	1					1					100%							
	Pelaksanaan RPT KEMERIS TK Kabupaten	Pelaksanaan RPT KEMERIS TK Kabupaten	Kegiatan	1					1					100%							
2	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Pemertanian Penilaian dan Evaluasi Kinerja	%	100	85%	85%	85%	85%	100%	85%	85%	85%	85%	100%	45.80%	45.80%	45.80%	45.80%	45.80%	45.80%	
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Pegawai ASN	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja pegawai ASN	Dokumen	7500	1400	1400	1400	1400	20%	100	100	100	100	5422	5422	5422	5422	48.43%	48.43%	48.43%	
	Pengisian Tanda Jasa Rap Pegawai	Jumlah ASN yang diberikan tanda jasa	Orang	200				200						0							
	Pembinaan Gaji Pegawai	Jumlah pegawai yang mendapatkan pembinaan gaji	Orang	5000	1000	1000	1000	1000	20%	1000	1000	1000	1000	7500	7500	7500	100.00%	100.00%	100.00%		
		Jumlah Pegawai yang mengikuti pelatihan	Orang	1750	1750	1750	1750	1750	100%	1000	1000	1000	1000	1750	1750	1750	100.00%	100.00%	100.00%		
		Jumlah KEMERIS yang diserahkan	Orang	750	400	400	400	400	53%	750	750	750	750	238	238	238	31.73%	31.73%	31.73%		
	Pengisian Penyusunan Pengisian Gaji ASN	Jumlah laporan hasil pengisian penyusunan pengisian gaji ASN	Laporan	5	1	1	1	1	20%	500	500	500	500	1	1	1	20.00%	20.00%	20.00%		

B. LAPORAN PELAKSANAAN

1. Rencananan SKP tahun 2025 sebanyak 7250 orang dengan Persentase 84.30 %
2. Penyelesaian Pemertanian khusus Percetakan PNS sebanyak 10 orang.
3. telah di laksanakan kegiatan Senam kesegaran jasmani pada hari Kamis Setrap minggunya pada Bulan bertalan.
4. telah terselesaainya surat kenaikan gaji berkala sebanyak 161
5. Penyelesaian tanda jasa masih Proses di Komendagri dan Seknillpro, sesuai usulan.

C. EVALUASI PEMERIKSA

— Agar lebih di maksimal dalam pencapaian Target Kinerja.

KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR
 BADAN KEPERAWATAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
 KABUPATEN SIAK
 MARIYATI, S.Sos
 NIP. 1972009 200212 3004

Telah diteliti dan diteliti oleh target
 KEPALA BIDANG KEPERAWATAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
 KABUPATEN SIAK
 R. DUDUNG, S.Sos, MM
 NIP. 1960010 199002 1 002

Laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Aksi Kinerja Triwulan IV Sekretariat

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI KINERJA PROGRAM (ESELON III) TRIWULAN IV
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN SIAK
TAHUN 2025

Nama Pejabat yang Melaporkan Kinerja
Jabatan
Nama Pimpinan yang Melakukan Monev
Jabatan

H. NUDYANIL S. Pili, M.Si
SEKRETARIS EKSPANSI
H. DUKITUS, S.Sos, M.M
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

A. LAPORAN CAPAIAN KINERJA INDUKSI DAN RENCANA ANGGARAN

No	Sub Kegiatan/Program/Kelembagaan		Satuan	Target	Target Kinerja Triwulan (Akumulatif)				% Target Kinerja				Realisasi Kinerja Triwulan (Akumulatif)				% Capaian Kinerja				Ket
	1	2			3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
1	Administrasi Kepegawaian Peringkat Daerah	Capaian Laporan Administrasi Kepegawaian Peringkat Daerah	Person	100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	Pemeliharaan gaji dan tunjangan lain	jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan lain	Orang	54	54	54	54	54	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
2	Administrasi Umum Peringkat Daerah	Capaian Laporan Administrasi Umum Peringkat Daerah	Person	100	75%	80%	85%	100%	75%	80%	85%	100%	75%	80%	85%	100%	75%	80%	85%		
	Pemeliharaan peralatan dan perlengkapan kantor	jumlah aset peralatan dan perlengkapan kantor yang ada di kantor	Barang	9	9	9	9	9	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	Pemeliharaan barang cadangan dan persediaan	jumlah aset barang cadangan dan persediaan yang ada di kantor	Barang	2	2	2	2	2	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	Pengelolaan Rapor Kinerja dan Komunitas SSB	jumlah laporan pengelolaan rapor kinerja dan komunitas SSB	Laporan	124	124	124	124	124	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
4	Penyediaan Jasa Penunjang Umum Pemerintah Daerah	Capaian Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Umum Pemerintah Daerah	Person	100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang ada di kantor	Laporan	3	3	3	3	3	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
	Penyediaan Jasa Perawatan Umum Kantor	jumlah laporan penyediaan jasa perawatan umum yang ada di kantor	Laporan	28	28	28	28	28	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		

B. LAPORAN PELAKSANAAN

Seluruh kegiatan telah dilaksanakan namun ada beberapa sub kegiatan dengan capaian kurang maksimal, antara lain sbb :

1) Penyelenggaraan rapat dan konsultasi SSB dengan nilai capaian 58,99%, dikarenakan efisiensi anggaran

2) Penyediaan jasa pelayanan umum kantor dengan nilai capaian 96,43%, dikarenakan jasa pelayanan tidak di bayar dengan guna efisiensi anggaran

C. EVALUASI PEMBIKIH

Terima kasih atas binaannya, kedepan agar lebih baik lagi!

Untuk tingkat kehadiran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak berdasarkan rekapitulasi kehadiran pegawai tahun 2025 mencapai 99.90%, ada peningkatan sebesar 0.04% dari tahun sebelumnya, adapun hasil pengukuran tingkat kehadiran pegawai aparatur tahun 2025 dapat dilihat pada tabel berikut:

Rekapitulasi Kehadiran Pegawai																											
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH																											
Tahun 2025																											
No	Nama Lengkap	JANUARI		FEBRUARI		MARET		APRIL		MEI		JUNI		JULI		AGUS		SEPT		OKTO		NOVEM		DESEM		TOTAL	
		HADIR	TK	HADIR	TK	HADIR	TK	HADIR	TK	HADIR	TK	HADIR	TK	HADIR	TK	HADIR	TK	HADIR	TK	HADIR	TK	HADIR	TK	HADIR	TK		
1	H. ZULFIKRI, S.Sos, MM 196907051990021002 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
2	H. NOVENDRI, S.Pd.I.,M.Si 197311082002121004 SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN																							100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
3	JON KENEDI, S.A.P 198511192006041001 KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN PENGAWASAN APARATUR	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
4	ZAHRISON DORI PUTRA, SE 19790414 201102 1 001 KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA APARATUR																							100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
5	DEFI KURNIADI, ST 19830508 201102 1 001 KEPALA BIDANG ADMINISTRASI																							100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
6	NANI PUTRI, S.Sos 197110202002122003 Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
7	M. ASMARA SYARIF, S.Sos 198208022006041007 Analisis Pengembangan Karir	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
8	YANDINATA AHMAD, S.Kom 198301222009031002 KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	93.75%	6.25%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	95.00%	5.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	99.06%	0.94%
9	WILDA HARYANI, SE 197908282010012014 Penyusun Rencana Promosi	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
10	DESI AGUSTINA, S.AP 198203262009012001 Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
11	RATU PURNAMA, S.E 198505082009012002 Analisis Perencanaan, Evaluasi dan	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
12	RICA NOVIARNI, S. Sos 198311042009012002 Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
13	ALTIKA NINGSIH, SE 199201102015042001 Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%

14	SUHENDRA, ST 198405212015041001 Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	94.44%	5.56%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	99.54%	0.46%
15	ULAN KUMALA SARI, SE 198907222015042002 Penata Laporan Keuangan	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
16	ROSIDIN ZUHRI, S.E 198104172007011012 Analisis Diklat	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
17	EKA NOFRIANTI, S.Sos 198511292012122002 Analisis Pengembangan Kompetensi	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
18	RAHNO MUHAMMAD RIDWAN, S.E. 198911142019021001 Penyusun Rencana Mutasi	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
19	NORMA SURI ILYASA, S.H 198708012019022005 ANALISIS DATA DAN INFORMASI	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
20	HERVIZA YUNI, S.E. 198709072019022004 Analisis Jabatan	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
21	IRFAN, S.A.P 198407182010011026 Penyusun Rencana Mutasi	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	95.00%	5.00%	100.00%	0.00%	95.00%	5.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	99.17%	0.83%
22	CHELVI MAYYANA, S.Sos 199305272020122014 Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
23	MURSALAM, S.A.P 197201291999071001 Analisis Penegakan Integritas dan	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
24	ISHAK, S.A.P 197606232007011003 Analisis Perencanaan Sumber Daya	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
25	SUGIMAN, S.A.P 197707202009011002 Penata Laporan Keuangan	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
26	INDRA KURNIAWAN, S.A.P 198311302009031005 Analisis Pengembangan SDM Aparatur	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
27	ILHAM ZIKRI, 198509282014041001 Analisis Diklat	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
28	FAUZAL AZHMI, S.T 19970718 202503 1 001 Pranata Komputer ahli Pertama	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
29	NOVRI KURNIATI, S.Psi 19991107 202503 2 001 Konselor Sumber Daya Manusia	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
30	YULIARTI, 198507302010012022 Pengadministrasi Kepegawaian	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
31	EFZI RIZAL, 198509112012121001 Pengadministrasi Umum	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%

32	FERONISYA RIDA, A.Md 199802222022032006 Pengelola Keuangan	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	90.00%	10.00%	100.00%	0.00%	99.17%	0.83%	
33	DONI HENDRIKO, A.Md 198706042022031003 Pengelola Keuangan	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	95.00%	5.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	99.58%	0.42%	
34	SYAFRIADI, 198202152007011007 Pengadministrasi Kepegawaian	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	
35	NURWAHYUNI, S.Sos 198809102023212051 Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	
36	DEVI ANDRIANI, S. Sos 198610102023212076 ANALIS KEBIJAKAN	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	
37	MUHAMMAD NAZIR, S.Sos 198606102023211032 Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	
38	RICKY ILHAM PUTRA, S.Sos 198909012024211002 Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	100%	0%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
39	RAHMAN EFENDI, S.Kom 19831130 202521 1 009 Penata Layanan Operasional	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	
40	WELYA ROZA, S.E 19840813 202521 2 004 Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	
41	NUR AISYAH, S.A.P 19840711 202521 2 008 Penata Layanan Operasional	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	
42	AYEN SASTRA, S.A.P 19860817 202521 20 17 Penata Layanan Operasional	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	90.00%	10.00%	100.00%	0.00%	99.17%	0.83%	
43	DESNIATI, S.A.P 19890101 202521 2 025 Penata Layanan Operasional	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	95.00%	5.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	99.58%	0.42%	
44	RULLY RAMDANI, S.A.P 19910614 202521 1 007 Penata Layanan Operasional	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	
45	SITI PUTRI LESTARI, S.A.P 19911221 202521 2 013 Penata Layanan Operasional	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	
46	SINTHIA FARONICA, A. Md 19930818 202521 2 012 Pengelola Layanan Operasional	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	
47	WAN SYAFRIZAL 19901215 202521 1 017 Pengadministrasi Perkantoran	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	
48	TRIA PRASTIKA 19931213 202521 2 012 Pengadministrasi Perkantoran												100%	0%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%		
		TOTAL																							99.90%	0.10%

B. REALISASI BELANJA ANGGARAN

Anggaran belanja Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah Kabupaten Siak Tahun Anggaran 2025 adalah sebesar Rp10.570.211.657,00 terbagi menjadi 2 (dua) program. 2 (dua) program tersebut terdiri dari 8 (delapan) kegiatan yang dibagi menjadi 21 (dua puluh satu) sub kegiatan. Dari jumlah tersebut terealisasi sebesar Rp8.331.064.796,00 atau 78,82% dari pagu anggaran.

Melalui tabel berikut dapat dilihat ikhtisar pencapaian kinerja keuangan untuk belanja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah Kabupaten Siak Tahun Anggaran 2025.

Tabel 3.18

Ikhtisar Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2025
pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah
Kabupaten Siak

No Rek			URAIAN	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1			2	3	4	5
5			BELANJA	10.570.211.657,00	8.331.064.796,00	78,82
5	1		Belanja Operasi	10.570.211.657,00	8.331.064.796,00	78,82
5	1	1	Belanja Pegawai	6.295.341.216,00	5.285.410.915,00	83,96
5	1	2	Belanja Barang dan Jasa	4.274.870.440,00	3.045.653.881,00	71,25

Untuk lebih rinci Laporan Realisasi Anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak tahun 2025 dapat dilihat pada tabel berikut:

PEMERINTAH KABUPATEN SIAK
LAPORAN REALISASI ANGGARAN
TAHUN ANGGARAN 2025

URUSAN PEMERINTAHAN : KEPEGAWAIAN

ORGANISASI : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah

Bulan : Desember

Kode	Uraian	Jumlah (Rp)			Bertambah / (Berkurang)	
		Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Setelah Perubahan	Realisasi	(Rp)	%
1	2	3	4	4	5	6
4	PENDAPATAN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4 1	PENDAPATAN ASLI DAERAH	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4 1 1	Hasil Pajak Daerah	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4 1 2	Hasil Retribusi Daerah	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4 1 3	Hasil Perusahaan Milik Daerah dan Hasil Pengelolaan Kekayaan Daerah Yang Dipisahkan	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4 1 4	Lain-lain Pendapatan Asli Daerah yang Sah	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4 2	DANA PERIMBANGAN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4 2 1	Bagi Hasil Pajak/Bagi Hasil Bukan Pajak	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4 2 2	Dana Alokasi Umum	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4 2 3	Dana Alokasi Khusus	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4 3	LAIN-LAIN PENDAPATAN DAERAH YANG SAH	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4 3 3	Dana Bagi Hasil Pajak dari Provinsi dan Pemerintah Daerah lainnya	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4 3 4	Dana Penyesuaian dan Otonomi Khusus	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	BELANJA DAERAH	14.156.185.801,00	10.570.211.657,00	8.331.064.796,00	2.239.146.861,00	78,82
5 1	BELANJA OPERASI	14.156.185.801,00	10.570.211.657,00	8.331.064.796,00	2.239.146.861,00	78,82
5 0 3 1	Belanja Pegawai	7.039.719.601,00	6.295.341.217,00	5.285.410.915,00	1.009.930.302,00	83,96
	Belanja Barang dan Jasa	7.116.466.200,00	4.274.870.440,00	3.045.653.881,00	1.229.216.559,00	71,25
5 1 3	Belanja Subsidi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 1 4	Belanja Hibah	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 1 5	Belanja Bantuan Sosial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 1 7	Belanja Bantuan Keuangan Kepada Provinsi/Kabupaten/Kota dan Pemerintah Desa dan Partai Politik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 1 8	Belanja Tidak Terduga	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 01	BELANJA MODAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5 01 3	Belanja Modal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Belanja Tanah	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Belanja Peralatan dan Mesin	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Belanja Gedung dan Bangunan	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Belanja Jalan, Irigasi dan Jaringan	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Belanja Aset Tetap Lainnya	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Belanja Aset Lainnya	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	SURPLUS / (DEFISIT)	(14.156.185.801,00)	(10.570.211.657,00)	8.331.064.796,00	2.239.146.861,00	(78,82)

Siak Sri Indrapura, Desember 2025
Mengetahui,

PENGUNA ANGGARAN

H. ZULFIKRI, S.Sos., M.M.
NIP. 19690705 199002 1 002

PEMERINTAH KABUPATEN SIAK
PENJABARAN LAPORAN REALISASI ANGGARAN PENDAPATAN DAN BELANJA DAERAH
TAHUN ANGGARAN 2025

Urusan Pemerintahan
Organisasi

5.03 KEPEGAWAIAN
5.03.0.00.0.00.03 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Bulan : DESEMBER

Kode Rekening	Uraian	Jumlah			Bertambah / (berkurang)	
		Anggaran Sebelum Perubahan	Anggaran Setelah Perubahan	Realisasi	Rp	%
1	2	3	4	5	6=(4-5)	7
5	BELANJA	14.156.185.801,00	10.570.211.657,00	8.331.064.796,00	2.239.146.861,00	78,82
5.03	KEPEGAWAIAN	14.156.185.801,00	10.570.211.657,00	8.331.064.796,00	2.239.146.861,00	78,82
5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN SIAK	9.574.907.531,00	8.410.133.647,00	6.822.383.767,00	1.587.749.880,00	81,12
5.03.01.2.02	KEGIATAN ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	7.161.294.601,00	6.373.941.217,00	5.298.510.915,00	1.075.430.302,00	83,13
5.03.01.2.02.0001	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	7.161.294.601,00	6.373.941.217,00	5.298.510.915,00	1.075.430.302,00	83,13
5.03.01.2.02.0001.5.1.01	Belanja Pegawai	7.039.719.601,00	6.295.341.217,00	5.285.410.915,00	1.009.930.302,00	83,96
5.03.01.2.02.0001.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	121.575.000,00	78.600.000,00	13.100.000,00	65.500.000,00	16,67
5.03.01.2.06	KEGIATAN ADMINISTRASI UMUM PERANGKAT DAERAH	866.429.930,00	847.565.430,00	471.873.499,00	375.691.931,00	55,67
5.03.01.2.06.0002	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	151.026.500,00	148.626.500,00	92.452.500,00	56.174.000,00	62,20
5.03.01.2.06.0002.5.1	BELANJA OPERASI	151.026.500,00	148.626.500,00	92.452.500,00	56.174.000,00	62,20
5.03.01.2.06.0002.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	151.026.500,00	148.626.500,00	92.452.500,00	56.174.000,00	62,20
5.03.01.2.06.0005	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	93.568.000,00	74.808.500,00	39.435.000,00	35.373.500,00	52,71
5.03.01.2.06.0005.5.1	BELANJA OPERASI	93.568.000,00	74.808.500,00	39.435.000,00	35.373.500,00	52,71
5.03.01.2.06.0005.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	93.568.000,00	74.808.500,00	39.435.000,00	35.373.500,00	52,71
5.03.01.2.06.0006	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	11.955.000,00	8.550.000,00	8.550.000,00	0,00	100,00
5.03.01.2.06.0006.5.1	BELANJA OPERASI	11.955.000,00	8.550.000,00	8.550.000,00	0,00	100,00
5.03.01.2.06.0006.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	11.955.000,00	8.550.000,00	8.550.000,00	0,00	100,00
5.03.01.2.06.0009	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	609.880.430,00	615.580.430,00	331.435.999,00	284.144.431,00	53,84
5.03.01.2.06.0009.5.1	BELANJA OPERASI	609.880.430,00	615.580.430,00	331.435.999,00	284.144.431,00	53,84
5.03.01.2.06.0009.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	609.880.430,00	615.580.430,00	331.435.999,00	284.144.431,00	53,84
5.03.01.2.07	KEGIATAN PENGADAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.03.01.2.07.0005	Sub Kegiatan Pengadaan Mebel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.03.01.2.07.0006.5.1	BELANJA OPERASI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.03.01.2.07.0006.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.03.01.2.07.0006.5.2	BELANJA MODAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.03.01.2.07.0006.5.2.02	Belanja Modal Peralatan dan Mesin	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.03.01.2.08	KEGIATAN PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	1.040.664.000,00	839.688.000,00	802.327.108,00	37.360.892,00	95,55
5.03.01.2.08.0002	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	278.700.000,00	169.050.000,00	152.535.840,00	16.514.160,00	90,23
5.03.01.2.08.0002.5.1	BELANJA OPERASI	278.700.000,00	169.050.000,00	152.535.840,00	16.514.160,00	90,23

1	2	3	4	5	6=(4-5)	7
5.03.01.2.08.0002.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	278.700.000,00	169.050.000,00	152.535.840,00	16.514.160,00	90,23
5.03.01.2.08.0004	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	761.964.000,00	670.638.000,00	649.791.268,00	20.846.732,00	96,89
5.03.01.2.08.0004.5.1	BELANJA OPERASI	761.964.000,00	670.638.000,00	649.791.268,00	20.846.732,00	96,89
5.03.01.2.08.0004.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	761.964.000,00	670.638.000,00	649.791.268,00	20.846.732,00	96,89
5.03.01.2.09	KEGIATAN PEMELIHARAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAER	506.519.000,00	348.939.000,00	249.672.245,00	99.266.755,00	71,55
5.03.01.2.09.0001	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	92.792.000,00	56.356.000,00	39.242.054,00	17.113.946,00	69,63
5.03.01.2.09.0001.5.1	BELANJA OPERASI	92.792.000,00	56.356.000,00	39.242.054,00	17.113.946,00	69,63
5.03.01.2.09.0001.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	92.792.000,00	56.356.000,00	39.242.054,00	17.113.946,00	69,63
5.03.01.2.09.0002	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	355.107.000,00	253.663.000,00	184.160.191,00	69.502.809,00	72,60
5.03.01.2.09.0002.5.1	BELANJA OPERASI	355.107.000,00	253.663.000,00	184.160.191,00	69.502.809,00	72,60
5.03.01.2.09.0002.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	355.107.000,00	253.663.000,00	184.160.191,00	69.502.809,00	72,60
5.03.01.2.09.0006	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	58.620.000,00	38.920.000,00	26.270.000,00	12.650.000,00	67,50
5.03.01.2.09.0006.5.1	BELANJA OPERASI	58.620.000,00	38.920.000,00	26.270.000,00	12.650.000,00	67,50
5.03.01.2.09.0006.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	58.620.000,00	38.920.000,00	26.270.000,00	12.650.000,00	67,50
5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	4.581.278.270,00	2.160.078.010,00	1.508.681.029,00	651.396.981,00	69,84
5.03.02.2.01	KEGIATAN PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN ASN	173.423.470,00	124.497.100,00	56.404.600,00	68.092.500,00	45,31
5.03.02.2.01.0003	Sub Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	78.326.470,00	56.495.500,00	1.803.000,00	54.692.500,00	3,19
5.03.02.2.01.0003.5.1	BELANJA OPERASI	78.326.470,00	56.495.500,00	1.803.000,00	54.692.500,00	3,19
5.03.02.2.01.0003.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	78.326.470,00	56.495.500,00	1.803.000,00	54.692.500,00	3,19
5.03.02.2.01.0008	Fasilitas Lembaga Profesi ASN	95.097.000,00	68.001.600,00	54.601.600,00	13.400.000,00	80,29
5.03.02.2.01.0008.5.1	BELANJA OPERASI	95.097.000,00	68.001.600,00	54.601.600,00	13.400.000,00	80,29
5.03.02.2.01.0008.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	95.097.000,00	68.001.600,00	54.601.600,00	13.400.000,00	80,29
5.03.02.2.02	KEGIATAN MUTASI DAN PROMOSI ASN	439.219.500,00	510.786.000,00	328.701.000,00	182.085.000,00	64,35
5.03.02.2.02.0001	Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN	91.420.000,00	130.490.000,00	4.310.000,00	126.180.000,00	3,30
5.03.02.2.02.0001.5.1	BELANJA OPERASI	91.420.000,00	130.490.000,00	4.310.000,00	126.180.000,00	3,30
5.03.02.2.02.0001.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	91.420.000,00	130.490.000,00	4.310.000,00	126.180.000,00	3,30
5.03.02.2.02.0002	Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	80.541.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.03.02.2.02.0002.5.1	BELANJA OPERASI	80.541.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.03.02.2.02.0002.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	80.541.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.03.02.2.02.0003	Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN	267.258.500,00	380.296.000,00	324.391.000,00	55.905.000,00	85,30
5.03.02.2.02.0003.5.1	BELANJA OPERASI	267.258.500,00	380.296.000,00	324.391.000,00	55.905.000,00	85,30
5.03.02.2.02.0003.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	267.258.500,00	380.296.000,00	324.391.000,00	55.905.000,00	85,30
5.03.02.2.03	KEGIATAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI ASN	3.647.331.700,00	1.311.921.310,00	1.045.691.829,00	266.229.481,00	79,71

1	2	3	4	5	6=(4-5)	7
5.03.02.2.03.0001	Sub Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	429.225.000,00	520.675.000,00	519.995.519,00	679.481,00	99,87
5.03.02.2.03.0001.5.1	BELANJA OPERASI	429.225.000,00	520.675.000,00	519.995.519,00	679.481,00	99,87
5.03.02.2.03.0001.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	429.225.000,00	520.675.000,00	519.995.519,00	679.481,00	99,87
5.03.02.2.03.0004	Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	173.175.000,00	304.700.000,00	73.000.000,00	231.700.000,00	23,96
5.03.02.2.03.0004.5.1	BELANJA OPERASI	173.175.000,00	304.700.000,00	73.000.000,00	231.700.000,00	23,96
5.03.02.2.03.0004.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	173.175.000,00	304.700.000,00	73.000.000,00	231.700.000,00	23,96
5.03.02.2.03.0005	Sub Kegiatan Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	2.778.681.700,00	425.190.000,00	392.240.000,00	32.950.000,00	92,25
5.03.02.2.03.0005.5.1	BELANJA OPERASI	2.778.681.700,00	425.190.000,00	392.240.000,00	32.950.000,00	92,25
5.03.02.2.03.0005.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	2.778.681.700,00	425.190.000,00	392.240.000,00	32.950.000,00	92,25
5.03.02.2.03.0014	Sub Kegiatan Fasilitas Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	266.250.000,00	61.356.310,00	60.456.310,00	900.000,00	98,53
5.03.02.2.03.0014.5.1	BELANJA OPERASI	266.250.000,00	61.356.310,00	60.456.310,00	900.000,00	98,53
5.03.02.2.03.0014.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	266.250.000,00	61.356.310,00	60.456.310,00	900.000,00	98,53
5.03.02.2.04	KEGIATAN PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR	321.303.600,00	212.873.600,00	77.883.600,00	134.990.000,00	36,59
5.03.02.2.04.0002	Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	41.000.000,00	21.480.000,00	0,00	21.480.000,00	0,00
5.03.02.2.04.0002.5.1	BELANJA OPERASI	41.000.000,00	21.480.000,00	0,00	21.480.000,00	0,00
5.03.02.2.04.0002.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	41.000.000,00	21.480.000,00	0,00	21.480.000,00	0,00
5.03.02.2.04.0005	Sub Kegiatan Pengelola Tanda Jasa bagi Pegawai	34.033.600,00	42.093.600,00	25.033.600,00	17.060.000,00	59,47
5.03.02.2.04.0005.5.1	BELANJA OPERASI	34.033.600,00	42.093.600,00	25.033.600,00	17.060.000,00	59,47
5.03.02.2.04.0005.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	34.033.600,00	42.093.600,00	25.033.600,00	17.060.000,00	59,47
5.03.02.2.04.0007	Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN	214.170.000,00	98.750.000,00	22.250.000,00	76.500.000,00	22,53
5.03.02.2.04.0007.5.1	BELANJA OPERASI	214.170.000,00	98.750.000,00	22.250.000,00	76.500.000,00	22,53
5.03.02.2.04.0007.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	214.170.000,00	98.750.000,00	22.250.000,00	76.500.000,00	22,53
5.03.02.2.04.0008	Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	32.100.000,00	50.550.000,00	30.600.000,00	19.950.000,00	60,53
5.03.02.2.04.0008.5.1	BELANJA OPERASI	32.100.000,00	50.550.000,00	30.600.000,00	19.950.000,00	60,53
5.03.02.2.04.0008.5.1.02	Belanja Barang dan Jasa	32.100.000,00	50.550.000,00	30.600.000,00	19.950.000,00	60,53

Siak Sri Indrapura, Desember 2025
Mengetahui,
PENGGUNA ANGGARAN
H. ZULFIKRI, S.Sos., M.M.
NIP. 19690705 199002 1 002



Laporan Aset dan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak tahun 2025 berdasarkan Laporan Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak tahun 2025



BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH KABUPATEN SIAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
 Untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal Per 31 Desember 2025 dan 2024
 (Dinyatakan dalam Rupiah penuh)

BAB V
PENJELASAN POS-POS LAPORAN KEUANGAN

5.1 PENJELASAN POS-POS NERACA

5.1.1 ASET

31 Desember 2025	31 Desember 2024
15.402.758.052,19	15.921.649.254,05

Saldo Aset Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2025 dan Tahun 2024 masing-masing sebesar 15.402.758.052,19 dan 15.921.649.254,05 atau mengalami penurunan sebesar 3,26% atau 3,26% dibandingkan tahun sebelumnya dengan rincian sebagai berikut:

31 Desember 2025	31 Desember 2024
2.580.000,00	5.104.500,00
15.364.585.023,55	15.880.951.725,41
35.593.028,64	35.593.028,64
15.402.758.052,19	15.921.649.254,05

5.1.1.1 ASET LANCAR

31 Desember 2025	31 Desember 2024
2.580.000,00	5.104.500,00

Saldo Aset Lancar Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2025 dan Tahun 2024 masing-masing sebesar 2.580.000,00 dan 5.104.500,00 atau mengalami penurunan sebesar 2.524.500,00 atau 49,46% dengan rincian sebagai berikut:

	31 Desember 2024	Penambahan	Pengurangan	31 Desember 2025
Kas di Bendahara Pengeluaran	0,00	1.801.672.331,00	1.801.672.331,00	0,00
Persediaan	5.104.500,00	133.264.000,00	135.788.500,00	2.580.000,00
Jumlah	5.104.500,00	1.934.936.331,00	1.937.460.831,00	2.580.000,00

31 Desember 2025	31 Desember 2024
2.580.000,00	5.104.500,00

5.1.1.1.2 PERSEDIAAN

Saldo Persediaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2025 dan Tahun 2024 masing-masing sebesar 2.524.500,00 dan 5.104.500,00 atau mengalami penurunan sebesar 2.524.500,00 atau 49,46% dengan rincian sebagai berikut: Persediaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2025 dan Tahun 2024 terdiri dari:

	31 Desember 2024	Penambahan	Pengurangan	31 Desember 2025
Alat/Bahan Untuk Kegiatan Kantor				
- Alat/Bahan Untuk Kegiatan Kantor - Alat Tulis Kantor	1.052.000,00	13.016.000,00	14.068.000,00	0,00
- Alat/Bahan Untuk Kegiatan Kantor - Kertas dan Cover	708.500,00	33.946.000,00	33.667.000,00	987.500,00
- Alat/Bahan Untuk Kegiatan Kantor - Bahan Cetak	1.970.000,00	20.060.000,00	20.987.500,00	1.042.500,00
- Alat/Bahan Untuk Kegiatan Kantor - Bahan Komputer	1.374.000,00	59.753.500,00	61.127.500,00	0,00
- Alat/Bahan Untuk Kegiatan Kantor - Lain-lainnya	0,00	6.488.500,00	5.938.500,00	550.000,00
Jumlah	5.104.500,00	133.264.000,00	135.788.500,00	2.580.000,00

31 Desember 2025	31 Desember 2024
15.364.585.023,55	15.880.951.725,41

5.1.1.3 ASET TETAP

Saldo Aset Tetap Tahun 2025 dan 2024 masing-masing sebesar 15.364.585.023,55 dan 15.880.951.725,41. Saldo Aset Tetap Tahun 2025 mengalami penurunan sebesar 516.366.701,86 atau 3,25% dibanding Aset Tetap Tahun 2024. Rincian Aset Tetap Tahun 2025 dan Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

	31 Desember 2024	Penambahan	Pengurangan	31 Desember 2025
- Peralatan dan Mesin	4.757.226.440,66	169.400.000,00	0,00	4.926.626.440,66
- Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin	(4.430.280.399,69)	(302.931.185,24)	0,00	(4.733.211.584,93)
- Gedung dan Bangunan	19.138.814.731,47	0,00	0,00	19.138.814.731,47
- Akumulasi Penyusutan Gedung dan Bangunan	(3.920.423.047,03)	(382.835.516,62)	0,00	(4.303.258.563,65)
- Konstruksi Dalam Pengerjaan	335.614.000,00	0,00	0,00	335.614.000,00
Jumlah	15.880.951.725,41	(516.366.701,86)	0,00	15.364.585.023,55

31 Desember 2025	31 Desember 2024
4.926.626.440,66	4.757.226.440,66

5.1.1.3.2 PERALATAN DAN MESIN

Saldo Aset Tetap - Peralatan dan Mesin Tahun 2025 dan Tahun 2024 masing-masing sebesar 4.926.626.440,66 dan 4.757.226.440,66. Saldo Peralatan dan Mesin Tahun 2025 dan Tahun 2024 dengan rincian sebagai berikut:



BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH KABUPATEN SIAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
 Untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal Per 31 Desember 2025 dan 2024
 (Dinyatakan dalam Rupiah penuh)

	31 Desember 2024	Penambahan	Pengurangan	31 Desember 2025
- Alat Angkutan Darat Bermotor	2.613.723.851,24	169.400.000,00	0,00	2.783.123.851,24
Kendaraan Dinas Bermotor Perorangan	2.267.012.537,55	169.400.000,00	0,00	2.436.412.537,55
Kendaraan Bermotor Beroda Dua	346.711.313,69	0,00	0,00	346.711.313,69
- Alat Kantor	530.685.995,75	0,00	0,00	530.685.995,75
Mesin Ketik	5.000.000,00	0,00	0,00	5.000.000,00
Alat Reproduksi (Penggandaan)	141.087.044,00	0,00	0,00	141.087.044,00
Alat Penyimpan Perlengkapan Kantor	250.186.430,61	0,00	0,00	250.186.430,61
Alat Kantor Lainnya	134.412.521,14	0,00	0,00	134.412.521,14
- Alat Rumah Tangga	360.487.846,30	0,00	0,00	360.487.846,30
Mebel	208.921.466,65	0,00	0,00	208.921.466,65
Alat Pembersih	19.129.230,77	0,00	0,00	19.129.230,77
Alat Pendingin	39.889.389,29	0,00	0,00	39.889.389,29
Alat Dapur	1.200.000,00	0,00	0,00	1.200.000,00
Alat Rumah Tangga Lainnya (Home Use)	87.999.467,59	0,00	0,00	87.999.467,59
Alat Pemadam Kebakaran	3.348.312,00	0,00	0,00	3.348.312,00
- Meja Dan Kursi Kerja/ Rapat Pejabat	128.595.788,17	0,00	0,00	128.595.788,17
Meja Kerja Pejabat	44.708.898,13	0,00	0,00	44.708.898,13
Kursi Kerja Pejabat	38.639.729,04	0,00	0,00	38.639.729,04
Kursi Hadap Depan Meja Kerja Pejabat	7.470.000,00	0,00	0,00	7.470.000,00
Lemari dan Anpa Pejabat	37.777.161,00	0,00	0,00	37.777.161,00
- Alat Komunikasi	57.954.113,57	0,00	0,00	57.954.113,57
Alat Komunikasi Telephone	13.132.505,00	0,00	0,00	13.132.505,00
Alat Komunikasi Sosial	44.821.608,57	0,00	0,00	44.821.608,57
- Komputer Unit	926.199.578,87	0,00	0,00	926.199.578,87
Personal Computer	926.199.578,87	0,00	0,00	926.199.578,87
- Peralatan komputer	139.579.246,76	0,00	0,00	139.579.246,76
Peralatan Personal Computer	128.344.013,76	0,00	0,00	128.344.013,76
Peralatan Jaringan	11.235.233,00	0,00	0,00	11.235.233,00
Jumlah	4.757.226.440,66	169.400.000,00	0,00	4.926.626.440,66

Saldo Peralatan dan Mesin Tahun 2025 sebesar 4.926.626.440,66 mengalami peningkatan sebesar 169.400.000,00 dibandingkan saldo tahun sebelumnya disebabkan karena adanya penambahan dengan rincian sebagai berikut:

Mutasi kendaraan dinas bermotor perorangan sebesar 169.400.000,00 semua menjadi Aset Peralatan dan Mesin

Penambahan :

Alat Angkutan Darat Bermotor	169.400.000,00
Kendaraan Dinas Bermotor Perorangan dari SETDA Nomor 030/BKD-ASET/2025/1706	169.400.000,00

31 Desember 2025	31 Desember 2024
4.733.211.584,93	4.430.280.399,69

5.1.1.3.3 AKUMULASI PENYUSUTAN PERALATAN DAN MESIN

Saldo Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin Tahun 2025 dan Tahun 2024 masing-masing sebesar 4.733.211.584,93 dan 4.430.280.399,69 atau mengalami peningkatan sebesar 302.931.185,24 atau 6,84% dengan rincian sebagai berikut:

	31 Desember 2024	Penambahan	Pengurangan	31 Desember 2025
- Akumulasi Penyusutan Alat Angkutan Darat Bermotor	2.420.640.815,82	233.754.345,15	0,00	2.654.415.160,97
Kendaraan Dinas Bermotor Perorangan	2.073.949.502,13	233.754.345,15	0,00	2.307.703.847,28
Kendaraan Bermotor Beroda Dua	346.711.313,69	0,00	0,00	346.711.313,69
- Akumulasi Penyusutan Alat Kantor	530.685.995,75	0,00	0,00	530.685.995,75
Mesin Ketik	5.000.000,00	0,00	0,00	5.000.000,00
Alat Reproduksi (Penggandaan)	141.087.044,00	0,00	0,00	141.087.044,00
Alat Penyimpan Perlengkapan Kantor	250.186.430,61	0,00	0,00	250.186.430,61
Alat Kantor Lainnya	134.412.521,14	0,00	0,00	134.412.521,14
- Akumulasi Penyusutan Alat Rumah Tangga	350.165.219,33	5.161.323,51	0,00	355.326.542,84
Mebel	198.598.819,68	5.161.323,51	0,00	203.760.143,19
Alat Pembersih	19.129.230,77	0,00	0,00	19.129.230,77



BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH KABUPATEN SIAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
 Untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal Per 31 Desember 2025 dan 2024
 (Dinyatakan dalam Rupiah penuh)

Alat Pendingin	39.889.389,29	0,00	0,00	39.889.389,29
Alat Dapur	1.200.000,00	0,00	0,00	1.200.000,00
Alat Rumah Tangga Lainnya (Home Use)	87.999.467,59	0,00	0,00	87.999.467,59
Alat Pemadam Kebakaran	3.348.312,00	0,00	0,00	3.348.312,00
- Akumulasi Penyusutan Meja Dan Kursi Kerja/ Rapiat Pejabat	128.595.768,17	0,00	0,00	128.595.768,17
Meja Kerja Pejabat	44.708.898,13	0,00	0,00	44.708.898,13
Kursi Kerja Pejabat	38.639.729,04	0,00	0,00	38.639.729,04
Kursi Hadap Depan Meja Kerja Pejabat	7.470.000,00	0,00	0,00	7.470.000,00
Lemari dan Anjur Pejabat	37.777.161,00	0,00	0,00	37.777.161,00
- Akumulasi Penyusutan Alat Komunikasi	57.954.113,57	0,00	0,00	57.954.113,57
Alat Komunikasi Telephone	13.132.505,00	0,00	0,00	13.132.505,00
Alat Komunikasi Sosial	44.821.608,57	0,00	0,00	44.821.608,57
- Akumulasi Penyusutan Komputer Unit	829.808.093,90	50.623.534,97	0,00	880.431.628,87
Personal Computer	829.808.093,90	50.623.534,97	0,00	880.431.628,87
- Akumulasi Penyusutan Peralatan komputer	112.410.373,15	13.391.981,61	0,00	125.802.354,76
Peralatan Personal Computer	101.175.140,15	13.391.981,61	0,00	114.567.121,76
Peralatan Jaringan	11.235.233,00	0,00	0,00	11.235.233,00
Jumlah	4.430.280.379,69	302.931.185,24	0,00	4.733.211.564,93

Saldo Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin Tahun 2025 sebesar 4.733.211.564,93 mengalami peningkatan sebesar 302.931.185,24 dibandingkan saldo tahun sebelumnya disebabkan penyusutan tahun 2025.

Penambahan

Beban penyusutan tahun 2025

- Alat Angkutan Darat Bermotor	64.354.345,15
- Mutasi Alat Angkutan Darat Bermotor dari SETDA	169.400.000,00
- Alat Rumah Tangga	5.161.323,51
- Komputer Unit	50.623.534,97
- Peralatan Komputer	13.391.981,61
Jumlah	302.931.185,24

31 Desember 2025	31 Desember 2024
19.138.814.731,47	19.138.814.731,47

5.1.1.3.4 GEDUNG DAN BANGUNAN

Saldo Aset Tetap - Gedung dan Bangunan Tahun 2025 dan Tahun 2024 masing-masing sebesar 19.138.814.731,47 dan 19.138.814.731,47. Saldo Aset Tetap - Gedung dan Bangunan tidak mengalami perubahan dibandingkan tahun sebelumnya dengan rincian sebagai berikut:

	31 Desember 2024	Penambahan	Pengurangan	31 Desember 2025
- Bangunan Gedung Tempat Kerja	18.349.867.661,88	0,00	0,00	18.349.867.661,88
Bangunan Gedung Kantor	18.349.867.661,88	0,00	0,00	18.349.867.661,88
- Bangunan Gedung Tempat Tinggal	788.947.069,59	0,00	0,00	788.947.069,59
Rumah Negara Golongan II	788.947.069,59	0,00	0,00	788.947.069,59
Jumlah	19.138.814.731,47	0,00	0,00	19.138.814.731,47

31 Desember 2025	31 Desember 2024
4.303.258.563,65	3.920.423.047,03

5.1.1.3.5 AKUMULASI PENYUSUTAN GEDUNG DAN BANGUNAN

Saldo Akumulasi Penyusutan Gedung dan Bangunan Tahun 2025 dan 2024 masing-masing sebesar 4.303.258.563,65 dan 3.920.423.047,03 atau mengalami peningkatan sebesar 382.835.516,62 atau 9,77% dengan rincian sebagai berikut:

	31 Desember 2024	Penambahan	Pengurangan	31 Desember 2025
- Akumulasi Penyusutan Bangunan Gedung Tempat Kerja	3.669.973.532,40	366.997.353,24	0,00	4.036.970.885,64
Bangunan Gedung Kantor	3.669.973.532,40	366.997.353,24	0,00	4.036.970.885,64
- Akumulasi Penyusutan Bangunan Gedung Tempat Tinggal	250.449.514,63	15.838.163,38	0,00	266.287.678,01
Rumah Negara Golongan II	250.449.514,63	15.838.163,38	0,00	266.287.678,01
Jumlah	3.920.423.047,03	382.835.516,62	0,00	4.303.258.563,65

Saldo Akumulasi Penyusutan Gedung dan Bangunan Tahun 2025 sebesar 4.303.258.563,65 mengalami peningkatan dibandingkan saldo tahun sebelumnya

Penambahan

Beban penyusutan tahun 2025

- Bangunan Gedung Tempat Kerja	366.997.353,24
- Bangunan Gedung Tempat Tinggal	15.838.163,38
Jumlah	382.835.516,62



BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH KABUPATEN SIAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
 Untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal Per 31 Desember 2025 dan 2024
 (Dinyatakan dalam Rupiah penuh)

5.1.1.3.6 KONSTRUKSI DALAM Pengerjaan

31 Desember 2025	31 Desember 2024
335.614.000,00	335.614.000,00

Saldo Aset Tetap - Konstruksi Dalam Pengerjaan Tahun 2025 dan Tahun 2024 masing-masing sebesar 335.614.000,00 dan 335.614.000,00. Saldo Aset Tetap - Konstruksi Dalam Pengerjaan tidak mengalami perubahan dibandingkan tahun sebelumnya, dengan rincian sebagai berikut:

	31 Desember 2024	Penambahan	Pengurangan	31 Desember 2025
- Konstruksi Dalam Pengerjaan	335.614.000,00	0,00	0,00	335.614.000,00
Konstruksi Dalam Pengerjaan	335.614.000,00	0,00	0,00	335.614.000,00
Jumlah	335.614.000,00	0,00	0,00	335.614.000,00

5.1.1.5 ASET LAINNYA

31 Desember 2025	31 Desember 2024
35.593.028,64	35.593.028,64

Saldo Aset Lainnya yang dimiliki Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2025 dan Tahun 2024 masing-masing sebesar 35.593.028,64 dan 35.593.028,64 atau tidak mengalami perubahan dibandingkan tahun sebelumnya yang terdiri dari:

	31 Desember 2025	31 Desember 2024
Aset Lain-Lain	35.593.028,64	35.593.028,64
	35.593.028,64	35.593.028,64

5.1.1.5.2 ASET LAIN-LAIN

31 Desember 2025	31 Desember 2024
35.593.028,64	35.593.028,64

Saldo Aset Lainnya - Aset Lain-Lain yang dimiliki Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2025 dan Tahun 2024 masing-masing sebesar 35.593.028,64 dan 35.593.028,64. Tidak mengalami perubahan dibandingkan tahun sebelumnya, dengan rincian sebagai berikut:

	31 Desember 2024	Penambahan	Pengurangan	31 Desember 2025
- Aset Rusak Berat/Utang	35.593.028,64	0,00	0,00	35.593.028,64
Jumlah	35.593.028,64	0,00	0,00	35.593.028,64

5.1.2.1 KEWAJIBAN JANGKA PENDEK

31 Desember 2025	31 Desember 2024
1.606.196.106,00	1.549.707.863,00

Saldo Kewajiban Jangka Pendek yang dimiliki Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Daerah Kabupaten Siak Tahun 2025 dan Tahun 2024 masing-masing sebesar 1.606.196.106,00 dan 1.549.707.863,00. Kewajiban Jangka Pendek terdiri dari Utang Pembiayaan Rihak Ketiga (PRK) dan Utang Jangka Pendek Lainnya dengan rincian sebagai berikut:

	31 Desember 2024	Penambahan	Pengurangan	31 Desember 2025
Utang Belanja	1.549.707.863,00	984.636.609,00	928.148.366,00	1.606.196.106,00
Jumlah	1.549.707.863,00	984.636.609,00	928.148.366,00	1.606.196.106,00

5.1.2.1.2 UTANG BELANJA

31 Desember 2025	31 Desember 2024
1.606.196.106,00	1.549.707.863,00

Saldo Utang Belanja Tahun 2025 dan 2024 masing-masing sebesar 1.606.196.106,00 dan 1.549.707.863,00 terdiri dari:

	31 Desember 2024	Penambahan	Pengurangan	31 Desember 2025
Utang Belanja Iuran Jaminan Kesehatan ASN	7.441.050,00	15.489.268,00	0,00	22.930.318,00
Belanja Iuran Jaminan Kesehatan PNS	7.441.050,00	14.393.268,00	0,00	21.834.318,00
Belanja Iuran Jaminan Kesehatan PPPK	0,00	1.096.000,00	0,00	1.096.000,00
Utang Belanja Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja ASN	177.520.500,00	371.868.126,00	0,00	549.388.626,00
Tambahan Penghasilan berdasarkan Beban Kerja PNS	173.220.500,00	344.542.976,00	0,00	517.763.476,00
Tambahan Penghasilan berdasarkan Beban Kerja PPPK	4.300.000,00	27.325.150,00	0,00	31.625.150,00
Utang Belanja Tambahan Penghasilan Berdasarkan Kondisi Kerja ASN	38.500.000,00	76.865.000,00	0,00	115.365.000,00
Tambahan Penghasilan berdasarkan Kondisi Kerja PNS	38.500.000,00	76.865.000,00	0,00	115.365.000,00
Utang Belanja Honorarium	144.262.500,00	0,00	144.262.500,00	0,00
Belanja Honorarium Penanggung Jawab/Pengelola Keuangan	144.262.500,00	0,00	144.262.500,00	0,00
Utang Belanja Jasa Pengelolaan BMD	3.000.000,00	0,00	3.000.000,00	0,00
Belanja Jasa Pengelolaan BMD yang tidak Menghasilkan Pendapatan	3.000.000,00	0,00	3.000.000,00	0,00
Utang Belanja Barang Pakal Habis	143.991.500,00	104.266.815,00	143.991.500,00	104.266.815,00



BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH KABUPATEN SIAK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
 Untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal Per 31 Desember 2025 dan 2024
 (Dinyatakan dalam Rupiah penuh)

Belanja Bahan-Bahan Bakar dan Pelumas	1.419.000,00	0,00	1.419.000,00	0,00
Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Alat Tulis Kantor	7.271.000,00	15.867.448,00	7.271.000,00	15.867.448,00
Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Kertas dan Cover	30.471.000,00	49.327.725,00	30.471.000,00	49.327.725,00
Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Bahan Cetak	20.060.000,00	11.133.300,00	20.060.000,00	11.133.300,00
Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Bahan Komputer	32.553.500,00	14.901.750,00	32.553.500,00	14.901.750,00
Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Alat Listrik	200.000,00	4.312.350,00	200.000,00	4.312.350,00
Belanja Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor-Alat/Bahan untuk Kegiatan Kantor Lainnya	2.830.000,00	6.724.045,00	2.830.000,00	6.724.045,00
Belanja Makanan dan Minuman Rapat	18.241.000,00	0,00	18.241.000,00	0,00
Belanja Makanan dan Minuman Jamuan Tamu	30.950.000,00	0,00	30.950.000,00	0,00
Utang Belanja Jasa Kantor	291.605.000,00	277.422.500,00	80.175.000,00	488.852.500,00
Honorarium Narasumber atau Pembahas, Moderator, Pembawa Acara dan Panitia	33.500.000,00	0,00	33.500.000,00	0,00
Honorarium Tim Pelaksana Kegiatan dan Sekretaris Tim Pelaksana Kegiatan	229.230.000,00	43.460.000,00	42.400.000,00	230.290.000,00
Honorarium Rohanikwan	1.200.000,00	2.400.000,00	0,00	3.600.000,00
Honorarium Penyelenggaraan Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan	15.300.000,00	1.000.000,00	0,00	16.300.000,00
Belanja Jasa Penyelenggaraan Acara	8.100.000,00	10.800.000,00	0,00	18.900.000,00
Belanja Langganan Jurnal / Surat Kabar / Majalah	4.275.000,00	0,00	4.275.000,00	0,00
Belanja Honorarium Penanggung Jawaban Pengelola Keuangan	0,00	219.762.500,00	0,00	219.762.500,00
Utang Belanja Sewa Peralatan dan Mesin	40.520.200,00	0,00	40.520.200,00	0,00
Belanja Sewa Kendaraan Bermotor Penumpang	2.514.600,00	0,00	2.514.600,00	0,00
Belanja Sewa Alat Rumah Tongga Lainnya (Home Use)	38.005.600,00	0,00	38.005.600,00	0,00
Utang Belanja Sewa Gedung dan Bangunan	27.420.000,00	0,00	27.420.000,00	0,00
Belanja Sewa Bangunan Gedung Kantor	9.600.000,00	0,00	9.600.000,00	0,00
Belanja Sewa Hotel	17.820.000,00	0,00	17.820.000,00	0,00
Utang Belanja Kursus/Pelatihan, Sosialisasi, Simbolan Teknis Serta Pendidikan dan Pelatihan	334.542.601,00	0,00	334.542.601,00	0,00
Belanja Kursus Singkat/Pelatihan	334.542.601,00	0,00	334.542.601,00	0,00
Utang Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	28.570.000,00	13.500.000,00	28.570.000,00	13.500.000,00
Belanja Pemeliharaan Alat Angkutan-Alat Angkutan Darat Bermotor-Kendaraan Dinas Bermotor Perorangan	2.900.000,00	1.500.000,00	2.900.000,00	1.500.000,00
Belanja Pemeliharaan Alat Kantor dan Rumah Tongga-Alat Rumah Tongga-Alat Pendingin	1.820.000,00	2.500.000,00	1.820.000,00	2.500.000,00
Belanja Pemeliharaan Komputer-Komputer Unit-Komputer Unit Lainnya	16.350.000,00	9.500.000,00	16.350.000,00	9.500.000,00
Belanja Pemeliharaan Komputer-Peralatan Komputer-Peralatan Jaringan	7.500.000,00	0,00	7.500.000,00	0,00
Utang Perjalanan Dinas Dalam negeri	257.334.512,00	22.224.900,00	125.646.565,00	153.892.847,00
Belanja Perjalanan Dinas Bicara	245.334.512,00	22.224.900,00	125.646.565,00	141.892.847,00
Belanja Perjalanan Dinas Dalam Kota	12.000.000,00	0,00	0,00	12.000.000,00

Utang Uang yang Diberikan Kepada Pihak Ketiga/Pihak Lain/Masyarakat	55.000.000,00	103.000.000,00	0,00	158.000.000,00
Belanja Beasiswa	55.000.000,00	103.000.000,00	0,00	158.000.000,00
Jumlah	1.549.707.843,00	984.636.609,00	928.148.366,00	1.606.196.106,00

Catatan :
 Penambahan Utang T.A. 2025

837.374.109,00

Berikut daftar aset kondisi 31 Desember 2025 sebagai pendukung sarana dan prasarana pelaksanaan tugas dan fungsi pelayanan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak

Tabel 3.17

Daftar aset akhir tahun 2025

A.	Tanah dan Bangunan	Jumlah	Satuan
1	Gedung Kantor BKPSDMD	2462.83	M ²
B.	Alat-Alat Angkutan		
1	Kendaraan bermotor:		
	- Roda empat	7	unit
	- Roda dua	17	unit
C.	Peralatan Kantor		
1	-Penyemprot Tangan (Hand Spray)	4	unit
2	-Rak Besi	20	unit
3	-Meja Kerja	31	unit
4	-Filing Kabinet	24	unit
5	-Lcd Proyektor/Infokus	4	unit
6	-Kursi	35	unit
7	-Laptop	23	unit
8	-Note Book	6	unit
9	-Tablet P.C	2	unit
10	-Printer	28	unit
11	-Lemari	25	unit
12	-Meja Komputer	14	unit
13	-Wireles	4	unit
14	-P.c Unit	31	unit
15	-TV	1	unit
16	-Proyektor Infocus	4	unit
17	-Rak Kertas	7	unit
18	-Dispenser	2	unit
19	-Hard disk External	5	unit
20	-Kulkas	2	unit
21	-Roliing Filling	1	unit
22	-Scanner	1	unit
23	-AC	19	unit
24	-Kipas Angin	2	unit
25	-Sofa/Kursi Tamu	6	unit
26	-Tabung Racun Api	4	unit
27	-Meja Kerja	64	unit
28	-Mesin Penghancur Kertas	2	unit
29	-Brangkas	1	unit
30	-Jaringan Internet	1	unit
31	-Megaphone	8	unit
32	-Mesin Pemotong Rumput	1	unit

SISA HUTANG TUNDA BAYAR TAHUN 2024											
No.	TANGGAL DAFTAR	SUB KEGIATAN	NOMOR SPM	JUMLAH							
				UP	GU	TU	LS				KET.
							GAJI	BARANG DAN JASA	MODAL	HIBAH	
1	30 Desember 2024	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	14.08/03.0/000184/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	7,100,000	-	-	-	Lengkap
2	30 Desember 2024	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	14.08/03.0/000185/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	1,975,000	-	-	-	Lengkap
3	30 Desember 2024	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	14.08/03.0/000186/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	12,400,000	-	-	-	Lengkap
4	30 Desember 2024	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	14.08/03.0/000187/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	2,962,500	-	-	-	Lengkap
5	30 Desember 2024	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	14.08/03.0/000188/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	9,400,000	-	-	-	Lengkap
6	30 Desember 2024	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	14.08/03.0/000189/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	10,900,000	-	-	-	Lengkap
7	30 Desember 2024	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	14.08/03.0/000190/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	6,400,000	-	-	-	Lengkap
8	30 Desember 2024	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	14.08/03.0/000191/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	8,225,000	-	-	-	Lengkap

9	30 Desember 2024	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	14.08/03.0/000192/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	6,400,000	-	-	-	Lengkap
10	17 Desember 2024	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	14.08/03.0/000173/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 17 December 2024	-	-	-		10,500,000		-	Lengkap
11	30 Desember 2024	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	14.08/03.0/000193/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	7,050,000			-	Lengkap
12	30 Desember 2024	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	14.08/03.0/000219/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-		900,000		-	Lengkap
13	30 Desember 2024	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	14.08/03.0/000220/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-		1,300,000		-	Lengkap
14	18 Desember 2024	Fasilitas Lembaga Profesi ASN	14.08/03.0/000178/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 18 December 2024	-	-	-		12,500,000		-	Lengkap
15	30 Desember 2024	Fasilitas Lembaga Profesi ASN	14.08/03.0/000194/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	1,975,000	-			Lengkap
16	18 Desember 2024	Pengelolaan Mutasi ASN	14.08/03.0/000175/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 18 December 2024	-	-	-	-	5,640,000		-	Lengkap
17	18 Desember 2024	Pengelolaan Mutasi ASN	14.08/03.0/000176/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 18 December 2024	-	-	-	-	1,680,000		-	Lengkap
18	30 Desember 2024	Pengelolaan Mutasi ASN	14.08/03.0/000195/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	1,600,000			-	Lengkap

19	30 Desember 2024	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	14.08/03.0/000196/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	11,850,000			-	Lengkap
20	30 Desember 2024	Pengelolaan Promosi ASN	14.08/03.0/000197/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	1,975,000				Lengkap
21	30 Desember 2024	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	14.08/03.0/000201/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	15,312,500				Lengkap
22	30 Desember 2024	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	14.08/03.0/000200/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	2,350,000				Lengkap
23	30 Desember 2024	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	14.08/03.0/000208/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-		55,000,000			Lengkap
24	30 Desember 2024	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	14.08/03.0/000218/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-		45,500,000			Lengkap
25	30 Desember 2024	Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	14.08/03.0/000199/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	1,362,500				Lengkap
26	30 Desember 2024	Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	14.08/03.0/000207/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-		32,550,000			Lengkap
27	30 Desember 2024	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	14.08/03.0/000198/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	13,625,000				Lengkap
28	30 Desember 2024	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	14.08/03.0/000202/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	1,725,000				Lengkap
29	30 Desember 2024	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	14.08/03.0/000211/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-		20,580,000			Lengkap

30	18 Desember 2024	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	14.08/03.0/000179/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 18 Desember 2024	-	-	-		3,580,000			Lengkap
31	18 Desember 2024	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	14.08/03.0/000180/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 18 Desember 2024	-	-	-		3,580,000			Lengkap
32	30 Desember 2024	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	14.08/03.0/000205/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 Desember 2024	-	-	-	800,000				Lengkap
33	30 Desember 2024	Pembinaan Disiplin ASN	14.08/03.0/000206/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 Desember 2024	-	-	-	987,500				Lengkap
34	30 Desember 2024	Pembinaan Disiplin ASN	14.08/03.0/000212/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 Desember 2024	-	-	-		22,620,000			Lengkap
35	30 Desember 2024	Pembinaan Disiplin ASN	14.08/03.0/000213/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 Desember 2024	-	-	-		26,850,000			Lengkap
36	30 Desember 2024	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	14.08/03.0/000204/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 Desember 2024	-	-	-	5,925,000				Lengkap
37	30 Desember 2024	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	14.08/03.0/000209/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 Desember 2024	-	-	-		1,500,000			Lengkap

38	30 Desember 2024	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	14.08/03.0/000210/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-		18,150,000			Lengkap
39	30 Desember 2024	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	14.08/03.0/000203/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	4,800,000				Lengkap
40	30 Desember 2024	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	14.08/03.0/000214/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-		1,500,000			Lengkap
41	30 Desember 2024	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	14.08/03.0/000215/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-		2,500,000			Lengkap
42	30 Desember 2024	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	14.08/03.0/000008/GU/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 30 December 2024	-	108,867,947						
		Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	14.08/03.0/000008/GU/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 30 December 2024	-	12,000,000						
		Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	14.08/03.0/000008/GU/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 30 December 2024	-	10,800,000						
1	30 Desember 2024	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	14.08/03.0/000182/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	218,970,301	-	-	-	Lengkap
2	30 Desember 2024	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	14.08/03.0/000183/LS/5.03.0.00.0.00.03.0000/M/12/2024 - 30 December 2024	-	-	-	4,300,000	-	-	-	Lengkap
		J U M L A H	J U M L A H	0.00	131,667,947	-	360,370,301	266,430,000	-	-	
JUMLAH KESELURUHAN - 42 SPM								758,468,248.00			

DAFTAR REKAP SPM TUNDA BAYAR 2025 YANG AKAN DIBAYARKAN TAHUN 2026									
SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH									
No.	Sub Kegiatan	Nomor SPM	Jumlah						
			UP	GU	TU	LS			
						Gaji	Barang & Jasa	Belanja Modal	Hibah dll
1	5.03.01.2.02.0001 - Penyediaan gaji dan Tunjangan ASN	14.08/03.0/000150/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/12/2025	0.00	0.00	0.00	217,808,014.00	0.00	0.00	0.00
2	5.03.01.2.02.0001 - Penyediaan gaji dan Tunjangan ASN	14.08/03.0/000151/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/12/2025	0.00	0.00	0.00	14,232,950.00	0.00	0.00	0.00
3	5.03.01.2.02.0001 - Penyediaan gaji dan Tunjangan ASN	14.08/03.0/000152/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/12/2025	0.00	0.00	0.00	217,993,230.00	0.00	0.00	0.00
4	5.03.01.2.02.0001 - Penyediaan gaji dan Tunjangan ASN	14.08/03.0/000153/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/12/2025	0.00	0.00	0.00	14,188,200.00	0.00	0.00	0.00
5	5.03.02.2.02.0003 - Pengelolaan Promosi ASN	14.08/03.0/000155/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	800,000.00	0.00	0.00
6	5.03.02.2.02.0003 - Pengelolaan Promosi ASN	14.08/03.0/000156/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	8,280,000.00	0.00	0.00
7	5.03.02.2.02.0001 - Pengelolaan Mutasi ASN	14.08/03.0/000157/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00	0.00	0.00
8	5.03.02.2.01.0003 - Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	14.08/03.0/000158/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	22,200,000.00	0.00	0.00
9	5.03.02.2.03.0004 - Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	14.08/03.0/000159/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	73,000,000.00	0.00	0.00
10	5.03.02.2.04.0007 - Pembinaan Disiplin ASN	14.08/03.0/000160/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	15,180,000.00	0.00	0.00
11	5.03.02.2.04.0007 - Pembinaan Disiplin ASN	14.08/03.0/000161/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	10,800,000.00	0.00	0.00
12	5.03.01.2.02.0001 - Penyediaan gaji dan Tunjangan ASN	14.08/03.0/000164/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	65,500,000.00	0.00	0.00
13	5.03.02.2.04.0007 - Pembinaan Disiplin ASN	14.08/03.0/000166/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	300,000.00	0.00	0.00

14	5.03.02.2.03.0004 - Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	14.08/03.0/000167/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	1,600,000.00	0.00	0.00
15	5.03.02.2.04.0008 - Pembinaan Disiplin ASN	14.08/03.0/000168/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	300,000.00	0.00	0.00
16	5.03.02.2.03.0005 - Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	14.08/03.0/000169/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00	0.00	0.00
17	5.03.02.2.03.0001 - Peningkatan Kapasitas Kinerja	14.08/03.0/000170/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	450,000.00	0.00	0.00
18	5.03.02.2.02.0003 - Pengelolaan Promosi ASN	14.08/03.0/000171/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00	0.00	0.00
19	5.03.02.2.02.0001 - Pengelolaan Mutasi ASN	14.08/03.0/000172/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	350,000.00	0.00	0.00
20	5.03.01.2.08.0004 - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	14.08/03.0/000173/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	450,000.00	0.00	0.00
21	5.03.01.2.06.0002 - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	14.08/03.0/000174/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	350,000.00	0.00	0.00
22	5.03.02.2.01.0003 - Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	14.08/03.0/000175/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	300,000.00	0.00	0.00
23	5.03.01.2.09.0006 - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	14.08/03.0/000176/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	300,000.00	0.00	0.00
24	5.03.01.2.09.0002 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	14.08/03.0/000177/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00	0.00	0.00
25	5.03.01.2.09.0001 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	14.08/03.0/000178/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	300,000.00	0.00	0.00
26	5.03.01.2.08.0002 - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air Listrik	14.08/03.0/000179/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	350,000.00	0.00	0.00

27	5.03.01.2.06.0009 - Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	14.08/03.0/000180/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	450,000.00	0.00	0.00
28	5.03.01.2.06.0005 - Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	14.08/03.0/000181/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	300,000.00	0.00	0.00
29	5.03.02.2.03.0004 - Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	14.08/03.0/000200/LS/5.0 3.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	0.00	0.00	0.00	30,000,000.00	0.00	0.00
30	GU	14.08/03.0/000201/GU/5.0 03.0.00.0.00.03.0000/PPR2/ 12/2025	0.00	143,197,565.00	0.00	0.00		0.00	0.00
J U M L A H			0.00	143,197,565.00	0.00	464,222,394.00	233,160,000.00	0.00	0.00
	Rp	840,579,959							
	(Delapan Ratus Tujuh Puluh Tiga Juta Tujuh Ratus Dua Puluh Sembilan Ribu Sembilan Ratus Lima Puluh Sembilan Rupiah)								

BAB IV

PENUTUP

4.1 KESIMPULAN

Sebagai salam penutup, Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak beserta segenap jajarannya mengharapkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2025 ini dapat memenuhi kewajiban dalam menyajikan Laporan akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan sebagai pertanggungjawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi dan juga sebagai bahan evaluasi dan peningkatan kinerja Instansi Pemerintah dalam mewujudkan reformasi birokrasi dengan tata kelola pemerintahan yang lebih baik pada masa yang akan datang

Kedepan, guna menjamin terlaksananya pengembangan karir ASN yang professional, Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Siak dalam pelaksanaan manajemen kepegawaian akan menerapkan manajemen talenta dengan mempersiapkan semua instrument yang dibutuhkan dan diharapkan dapat berjalan di tahun 2026 nantinya

DOKUMENTASI PELANTIKAN PEJABAT PIMPINAN TINGGI SEKRETARIS DAERAH SIAK

(24 SEPTEMBER 2025)





DOKUMENTASI KEGIATAN SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA TAHUN 2025

